



é-News 5/2021

Sommergrüsse vom **Werkplatz Égalité**: Wir gehen noch einmal den Gender Bias auf die Spur. Nach der **Wissenschaft** diesmal aus der Optik der Unternehmenspraxis. Zudem stellen wir euch eine weitere Teilnehmerin am Werkplatz Égalité vor und haben Tipps und Anregungen für euch parat. Der Werkplatz Égalité wünscht viel Vergnügen beim Lesen!

Gute Praxis



é-Talk

Corinne Klemenz ist HR-Manager und zuständig für Gender und Diversity in der **FINMA**. Warum setzt sich die FINMA für Diversity ein? Und wie müssen Rekrutierungsprozesse gestaltet werden, um Gender Bias zu vermeiden? Welche Rolle spielen Führungskräfte bei der Realisierung von Gleichstellung in Unternehmen? **Die Antworten auf diese Fragen findest du in unserem Blog.**

Das BLV im Werkplatz Égalité

Das Thema Gleichstellung / Diversität ist im **Bundesamt für Lebensmittelsicherheit und Veterinärwesen** als wichtiges Thema positioniert. Deshalb nimmt das BLV dieses Jahr bereits zum zweiten Mal am Werkplatz Égalité teil. Das Jahresziel ist die Durchführung einer Weiterbildungssequenz für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Interesse an einer Führungsposition.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Bundesamt für Lebensmittelsicherheit und Veterinärwesen BLV

Tipps und Tools

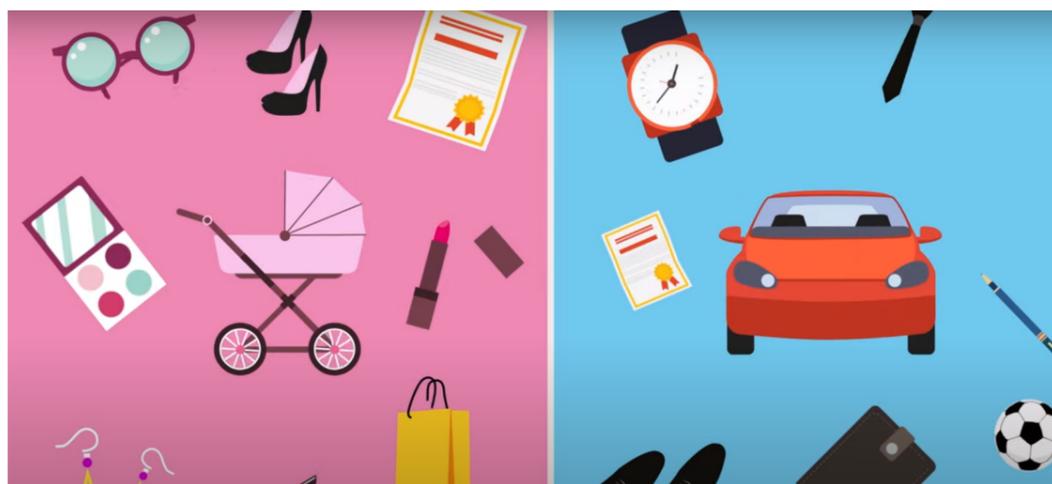
é-Tipp

Hast du dich und dein*e Arbeitskolleg*in schon angemeldet? Der öffentliche Anlass von Werkplatz Égalité wird vielseitig, spannend und lehrreich! Wir freuen uns aufs Panel und anregende Diskussionen! Sichere dir deine Plätze, [hier gelangst du zur Anmeldung!](#)



é-Tool

Die Universität Lausanne hat ein kurzes Video veröffentlicht, in welchem Gender Bias in Rekrutierungsprozessen erklärt werden. Ab 2:40 Minuten werden Fragestellungen erläutert, die reflektierend und zur Vermeidung von Bias gestellt werden können. [Schaue jetzt das Video an.](#)



é-Tipp

Frauen lernen in unserer Gesellschaft, sich nicht zu viel zuzutrauen. Auch das befördert Gender Bias und wir wollen diesen entgegenwirken. Das Projekt [Girls Getting Started](#) vom [Impact Hub Bern](#) macht Frauen unter 30 Jahren Mut, an sich selbst zu glauben. Der nächste Anlass am 19. August hat noch Plätze frei: [Hier kannst du dich anmelden.](#)



 Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

Copyright © 2021 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.

Adresse und Kontakt

Werkplatz Égalité
Thunstrasse 109
Bern 3006
Switzerland

Add us to your address book

Sie möchten keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?

Bitte [hier](#) abmelden