



## é-News 2/2022

### Liebe Werkplatz-Community

Die Programme der ersten beiden Workshops sind online! Werkplatz Égalité ist en route und dies wortwörtlich. Neu sind wir zu Gast in Betrieben, die am Werkplatz Égalité aktiv sind. Thematisch befassen wir uns mit der nachhaltigen Implementierung von Lohngleichheit und dem Gewinnen von Frauen für männertypische Berufe. Die Zahlen des Bundesamts für Statistik zeigen, wie aktuell diese Themen sind. Gute Praxis in Betrieben verdient Sichtbarkeit! Werkplatz Égalité trägt dazu bei, aber auch Zertifizierungen wie z.B. jene des Vereins VCLG.

Viel Vergnügen beim Lesen!

---

**Workshops 2022**

# é-Workshop

## Lohngleichheit nachhaltig implementieren: worauf es ankommt

Wie kann die Lohngleichheit von Frau und Mann gesichert und erhalten werden? Wie gross soll der Verhandlungsspielraum sein? Was ist fair? Wie viel Transparenz darf oder muss sein?

In der **Berner Kantonalbank**, am Donnerstag, **12. Mai 2022** von 15.00 bis 17.30 Uhr mit anschliessendem Apéro.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)



---

# é-Workshop

## Frauen für männertypische Berufe gewinnen? Mit Leadership zum Erfolg

Frauen sind in typischen Männerbranchen stark untervertreten. Wie lässt sich das ändern? In diesem Workshop zeigen wir, wie Führungskräfte aktiv und konkret Einfluss nehmen können, um Frauen zu gewinnen.

Im **Eidgenössischen Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport**, am Donnerstag, **16. Juni 2022** von 15.00 bis 17.30 Uhr mit anschliessendem Apéro.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)



## Tipps und Tools

### é-News

#### Lohnstrukturerhebung 2020

Die Schweizerische Lohnstrukturerhebung für das Jahr 2020 ist veröffentlicht:  
Je höher die Hierarchiestufe einer Stelle, desto grösser fällt der geschlechterspezifische Lohnunterschied aus.

[Hier geht's zu den Zahlen.](#)



---

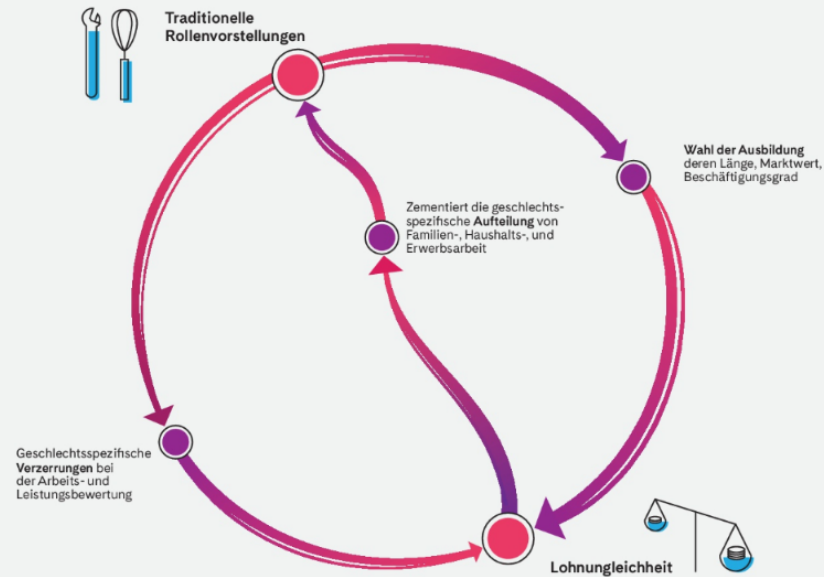
## é-Tipp

Lohnungleichheit - weshalb eigentlich?

Woher kommt es, dass Frauen durchschnittlich weniger verdienen? Das [Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann](#) hat eine spannende [Grafik und weitere Informationen](#) dazu.

## Ursachen von Lohnungleichheiten

Tief verankerte **Geschlechterstereotypen** sind dafür verantwortlich, dass sich Lohnungleichheiten und Diskriminierungen im Erwerbsleben nur langsam aufweichen.



---

## é-News

Frauen in männertypischen Berufen und Berufswahl

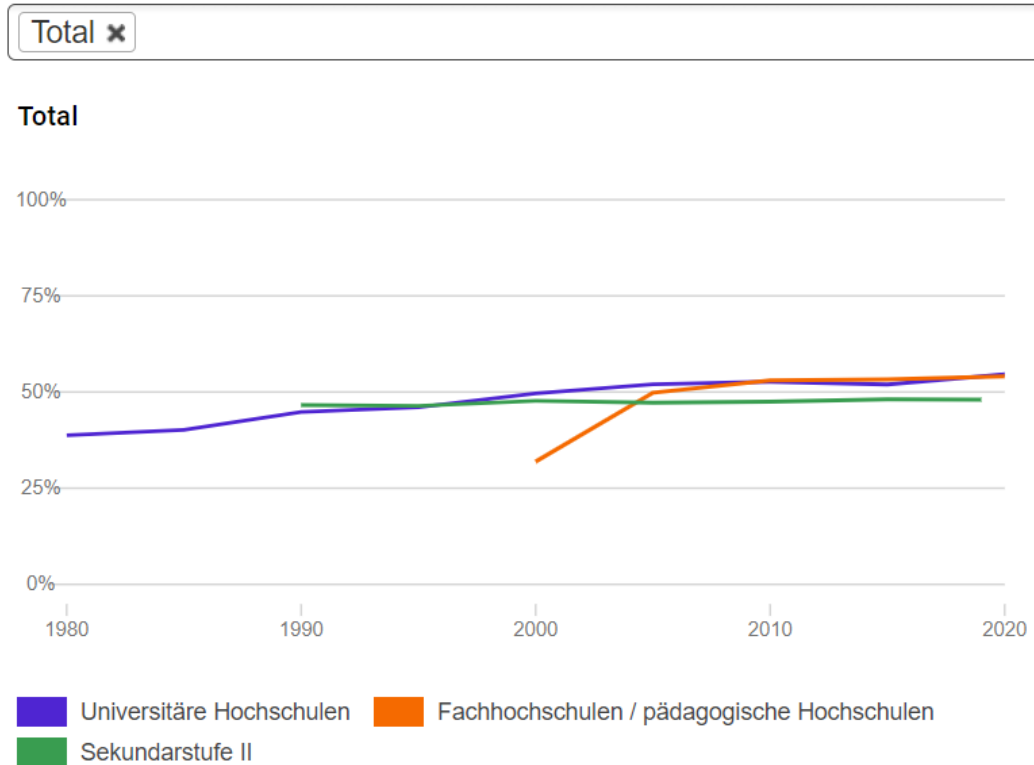
Die Berufs- und Studienfachwahl sind geschlechtsspezifisch geprägt. In letzter Zeit verändert sich dieser Umstand aber zunehmend.

[Hier geht's zu den Zahlen](#)

## Frauenanteil an den Eintritten



nach ISCED-Bildungsfeld und Bildungsstufe



---

## é-Tipp

Mehr Frauen in Männerberufen: Warum soll nicht das Los entscheiden?

Prof. Dr. Margrit Osterloh und Mandy Fong gehen der Untervertretung von Frauen in männertypischen Berufen auf den Grund. Sie bringen einen gänzlich neuen und zunächst verrückt scheinenden Vorschlag ein: die fokussierte Zufallsauswahl. Generell plädieren sie dafür, neue und ungewohnte Massnahmen in Pilotprojekten auszuprobieren.

Hier geht es zum Artikel



---

## é-Tipp

Zertifikat für gute Praxis

Das **Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann** unterstützt den **Verein für Chancen- und Lohngleichheit**. Der Verein zertifiziert Unternehmen mit guter Praxis. Zertifiziert haben sich bereits zwei Unternehmen, die am Werkplatz Égalité aktiv sind: Bern Mobil und Insel Gruppe AG. Wir gratulieren!

**Mehr Informationen**



 Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

*Copyright © 2022 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.*

#### **Adresse und Kontakt**

Werkplatz Égalité  
Thunstrasse 109  
Bern 3006  
Switzerland

**Add us to your address book**

Sie möchten keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?

Bitte [hier](#) abmelden



