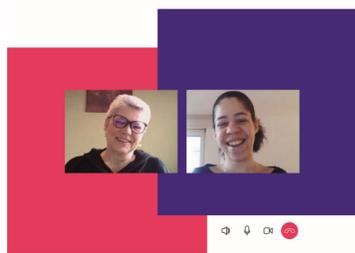




é-News 2/2021

Werkplatz Égalité startet die nächste Workshopreihe. Voller Elan stecken wir in den Vorbereitungen für den Kick-Off des Zyklus 2 am 25. März. Dich erwarten hier: Einblicke in gute Praxis, Tipps&Tools und Informationen zum Werkplatz Égalité. Immer wieder mit Anschauungsmaterial von den Betrieben angereichert. Vielfalt und Chancengleichheit jetzt!

Blogs



é-Talk

Ursula Lüthi und Larissa Kabeya im é-Generationen-Talk zu 50 Jahren Frauenstimmrecht, Vorbildern und was es braucht, damit mehr Frauen Strassenbauerin, Maurerin & Co. werden.

[Erfahre mehr ...](#)



é - Blog

Werkplatz Égalité nimmt die neue Studie «annajetzt – Frauen in der Schweiz» von Sotomo und annabelle unter die Lupe. Ein Blog von Barbara Krattiger, Trägerschaftsmitglied und Gleichstellungsbeauftragte Stadt Bern.

[Erfahre mehr ...](#)

é-Lesetipp

Leaders for Equality

Wie steht es um das Engagement männlicher Führungskräfte in Sachen Gleichstellung im Unternehmen? Erhalte spannende Einblicke in der aktuelle Studie der Universität St. Gallen.

[Studie herunterladen](#)

Frauen im Management

Was sind wirkungsvolle Massnahmen um Frauen für Führungspositionen zu gewinnen? Zehn Schweizer Unternehmen geben Einblick in ihre Erfahrungen und teilen ihre Erfolgsstrategie.

[Bericht herunterladen](#)

Toolbox flexibel führen

Flexible Arbeitszeitmodelle und moderne Teilzeillösungen ermöglichen deinen Mitarbeitenden eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie und erhöhen nachweislich deren Zufriedenheit und Produktivität. Die umfassende Toolbox der Universität Zürich bietet dir Zugang zu Studien, Berichten, Best Practice Beispielen, Merkblättern und Leitfäden zur Umsetzung von flexiblen Arbeitsmodellen in Unternehmen.

[Toolbox durchstöbern](#)

é-Tipp

Führung in Teilzeit

Setz dich mit der Möglichkeit von Topsharing auseinander und etabliere deine nächste Kaderposition als Jobsharing-Stelle. Topsharing und Co-Leadership sind im Trend, erhöhen deine Attraktivität als Arbeitgeber*in und helfen dir dabei Topfrauen für Führungspositionen zu gewinnen. Sie ermöglichen hochqualifizierten Personen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und erhöht die Kompetenzen und das Know-how in der Führungsetage.

[Praktischer Ratgeberin zu Top- und Jobsharing](#)



PRAKTISCHER RATGEBER

JOB- UND TOPSHARING

ZWEI KOMPETENZEN ZUM PREIS VON EINER



Workshopreihe 2021 - Last Call

Noch sind Plätze frei in der Workshopreihe 2021. Jetzt die Chance packen und anmelden. Das Programm des 2. Zyklus von Werkplatz Égalité wartet mit einigen Perlen auf dich:

- 25. März 2021: **Online Speed-Dating**
- 10. Juni 2021: **Werkplatzgespräche**
- 9. September 2021: **It's Community-Time**
- 25. November 2021: **Abschlussevent mit é-Voting**

[Zu den Programmdetails](#)
Mehr Informationen: 079 312 46 38

Überprüfe die Einhaltung der Lohngleichheit in deinem Unternehmen. Mit dem neuen **Logib Modul 2** können nun auch Unternehmen mit <50 Mitarbeitenden kostenlos eine Lohngleichheitsanalyse durchführen. **Jetzt Lohngleichheit analysieren!**

Dein Unternehmen hat bereits eine Logib Analyse gemacht? Dann übernehme Vorbildwirkung im Kampf gegen Lohndiskriminierung und trage dich auf der Plattform **RESPECT8-3.CH** von Travail.Suisse ein.

 Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

Copyright © 2021 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.

Adresse und Kontakt

Werkplatz Égalité
Thunstrasse 109
Bern 3006
Switzerland

Add us to your address book

Sie möchten keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?
Bitte [hier](#) abmelden