

Email im Browser anzeigen



## é-News 2/2024

Liebe Werkplatz-Community

Bald ist die Hälfte des Jahres vorbei und wir blicken auf ein erfolgreiches Frühlingsprogramm zurück.

In unserem ersten Workshop in diesem Jahr gingen wir der Frage nach, wie Wieder- und Quereinstiege gefördert werden können und wie dies hilft, dem Fachkräftemangel zu begegnen. Wir waren zu Gast bei der SBB CFF FFS, wo uns Stephanie Escher, Sabine Lehner und Nicole Pongracz-Schüpbach vom erfolgreichen Back-to-Business Programm berichteten. Ihre positiven Erfahrungen und die Herausforderungen sind in unserem Blogbeitrag ««Oase in der Wüste» – Das Programm der SBB zum Quer- und Wiedereinstieg im Fokus» festgehalten. Im zweiten Blogbeitrag «Die Schere, die sich bei der Geburt des Kindes öffnet und...?!» gibt uns Dr. Jana Freundt einen Einblick in die Forschung zum Thema Wiedereinstiege. Anlässlich des Workshops hat unsere Moderatorin Désirée Aebersold Logistik Bern besucht, wo Menschen beim Übergang vom zweiten in den ersten Arbeitsmarkt begleitet und unterstützt werden. Im dritten Blogbeitrag «Mit Herzblut» – ein Kleinbetrieb greift zu etwas anderen Sternen» berichtet sie von ihren Eindrücken und den Erfahrungen von Kurt Waeber, dem Verantwortlichen Lager, Disposition und Kurierdienst.

Am 27. Juni konnten wir bereits den nächsten Workshop «Job- und Topsharing: Erfolgsmodell für Betriebe und Mitarbeitende» durchführen. Auch dort gab es wieder viel spannenden Erfahrungsaustausch. Die wichtigsten Erkenntnisse werden wir in den nächsten Wochen in neuen Blogbeiträgen festhalten.

Unser Herbstprogramm wird in den nächsten Wochen veröffentlicht. Wir freuen

Weiterbildung «Mit Fairness zum Erfolg. Das Gleichstellungsgesetz im Arbeitsalltag» lernst du, wie das Gleichstellungsgesetz angewendet wird. Die Universität St. Gallen veranstaltet vom 16. bis am 20. September die "Diversity & Inclusion Week". Und am 14. November findet der Nationale Zukunftstag 2024 statt - eine tolle Möglichkeit, deinen Betrieb für Schülerinnen und Schüler sichtbar zu machen und eine geschlechterunabhängige Berufswahl zu ermöglichen.

Wir wünschen dir einen erholsamen Sommer und viel Spass beim Lesen!

## Blog



### é-Blog

## «Oase in der Wüste» - Das Programm der SBB zum Quer- und Wiedereinstieg im Fokus

Die SBB hat mit ihrem Quer- und Wiedereinstiegsprogramm «Back to Business» ein wegweisendes Angebot geschaffen, das insbesondere jungen Müttern und Vätern den beruflichen Neustart erleichtert. Stephanie Escher, Sabine Lehner und Nicole Pongracz erklären im Interview, warum das Programm ins Leben gerufen wurde, welche Erfolge bisher erzielt wurden und welche Herausforderungen es zu bewältigen gilt. Erfahre, welche Vorteile Wiedereinstiegsprogramme für Mitarbeitende und Unternehmen haben.



## é-Blog

### «Die Schere, die sich bei der Geburt des Kindes öffnet und...?!»

Wie sieht die Erwerbssituation von Frauen in der Schweiz aus? Welche Gründe gibt es für Nichterwerbstätigkeit? Und was hat das alles mit Möglichkeiten zum Wiedereinstieg zu tun? Erfahre das und vieles mehr im zweiten Teil unserer Serie «Beruflicher Wiedereinstieg: Potenziale erfolgreich nutzen» von Dr. Jana Freundt, die zusammen mit Ecoplan eine Studie zum Thema Wiedereinstieg veröffentlicht hat.

[Hier geht's zum Blogbeitrag](#)



### é-Blog

## «Mit Herzblut» – ein Kleinbetrieb greift zu etwas anderen Sternen

Im dritten und letzten Teil unserer Blogserie «Beruflicher Wiedereinstieg: Potenziale erfolgreich nutzen» erzählt Désirée Aebersold von ihren Eindrücken bei Logistik Bern. Im Gespräch mit Kurt Waeber, dem Verantwortlichen Lager, Disposition und Kurierdienst, lernt sie das Erfolgsmodell kennen, mit dem Menschen beim Übergang vom zweiten in den ersten Arbeitsmarkt begleitet und unterstützt werden.

[Hier geht's zum Blogbeitrag](#)

---

**Veranstaltungen**

---



### é-Tipp

## Weiterbildung: Mit Fairness zum Erfolg. Das Gleichstellungsgesetz im Arbeitsalltag

Den gesetzlichen Gleichstellungsauftrag umsetzen und ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld schaffen: Dies ist die beste Voraussetzung für gute Leistungen. Unternehmen und Institutionen profitieren von einem angenehmen Betriebsklima und motivierten Mitarbeitenden. Auf dem Arbeitsmarkt gewinnen sie an Attraktivität.

Die Weiterbildung «Mit Fairness zum Erfolg. Das Gleichstellungsgesetz im Arbeitsalltag» vermittelt Kompetenzen zum Gleichstellungsgesetz. Sie richtet sich an Personen, die eine Führungsfunktion innehaben, im Personalwesen oder im Bereich Gleichstellung tätig sind, Arbeitnehmende beraten oder sich gewerkschaftlich engagieren. Fühlst du dich angesprochen? Dann melde dich an. Es hat noch freie Plätze. Die Weiterbildung findet am 31. Oktober 2024 in Bern statt.

[Weitere Informationen zur Weiterbildung](#)

---



### é-Tipp

## 8. St. Galler Diversity & Inclusion Week

In einer Zeit, in der einerseits die Diskussionen um Diversity, Equity und Inclusion (DE&I) in vollem Gange sind und auch stetige Fortschritte sichtbar sind, werden andererseits vermehrt auch skeptische Stimmen laut, die auf eine gewisse Ermüdung hinweisen.

Was sind die Ursachen für die Müdigkeit? Welche Rolle kommt den Führungskräften zu? Wie kann Widerstand in eine fruchtbare Diskussion umgewandelt werden? Wie kann die kulturelle und strukturelle Verankerung von DE&I Widerstand verhindern? Oder nicht zuletzt: Wie können Unternehmen die Motivation ihrer DE&I- Fachkräfte erhalten, sich weiterhin aktiv an diesem Prozess zu beteiligen. Diese und viele weitere Fragen werden an der 8. St. Galler Diversity & Inclusion Week besprochen.

Programm und Anmeldung

---



### é-Tipp

## Nationaler Zukunftstag 2024: Was Betriebe wissen müssen

Am Nationalen Zukunftstag am 14. November 2024 öffnen Betriebe ihre Türen und laden Schülerinnen und Schüler der 5. bis 7. Klasse ein, Berufe kennen zu lernen, in denen ihr Geschlecht untervertreten ist. Mädchen erkunden Arbeitsfelder, in denen hauptsächlich Männer arbeiten, und Jungs entdecken Berufen, in denen viele Frauen tätig sind. Die Schülerinnen und Schüler erhalten dadurch die Chance, sich ein eigenes Bild von Berufen, die für ihr Geschlecht als untypisch gelten, zu machen. Sie erweitern ihr Blickfeld auf berufliche Möglichkeiten. Anmelden können Betriebe ihr Angebot für Mädchen und Jungs ab sofort online. Wie du deinen Betrieb für den Nationalen Zukunftstag 2024 anmeldest, erfährst du hier:

Informationen zum Nationalen Zukunftstag

---

### Eine Initiative von:



**Kanton Bern**  
**Canton de Berne**

Gleichstellung von Frau und Mann  
Egalité entre la femme et l'homme



Gleichstellung  
**Stadt Bern**

---

*Copyright © 2024 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.*

**Adresse und Kontakt**

Werkplatz Égalité  
c/o Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männer des Kantons Bern  
Postgasse 68, Postfach  
3000 Bern 8  
Switzerland

**Nehmen Sie uns in Ihr Adressbuch auf**

Du möchtest keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?

Bitte [hier](#) abmelden