



é-News 4/2021

Gender Bias – dies der Schwerpunkt des 4. Newsletters in diesem Jahr. Dr. Christa Nater hat uns im zweiten Workshop unserer Veranstaltungsreihe in die Welt der Gender Bias eingeführt. Dies ist Anlass genug, um einen Blick zurückzutun und mit euch wichtige Erkenntnisse, Tipps und Tools zum Thema Gender Bias zu teilen.



é-Blog

"Geschlechtsstereotypen entstehen, wenn Menschen Frauen und Männer in unterschiedlichen sozialen Rollen beobachten und daraus geschlechtsspezifische Eigenschaften ableiten." In unserem neusten wissenschaftlich fundierten Blog stellt Dr. Christa Nater ausgewählte Studien und Erkenntnisse zu Gender Bias in Rekrutierungs- und Beförderungsprozessen vor und reichert diese mit konkreten Tipps an, wie diesen begegnet werden kann. [Hier gehts zum Blog.](#)

Tools und Tipps

é-Tool

Fast dreimal öfter werden Frauen von Männern unterbrochen, als Männer von Männern. Mit den Karten von [50 Ways to fight Bias](#) werden solche Fakten aufgedeckt, um ihnen im Alltag entgegenzuwirken. Wir empfehlen diese Kartenbox, die es neu auch digital für Online-Schulungen gibt, sehr gerne weiter. Die Fragekarten eignen sich durchaus zum Auflegen im Pausenraum und Lancieren von Diskussionen.



é-Tipp

Am Donnerstag, 9. September, wird vom Arbeitsplatz Égalité ein öffentlicher Anlass organisiert. In der [Orangerie der Parkanlage Elfenau](#) treffen wir uns zum Thema:

Familienfreundlichkeit, Gleichstellung und Diversität in Unternehmen: Wie weiter nach der Krise?

Wir laden ein zum Diskutieren, Austauschen und freuen uns auf spannende Inputs aus der Praxis. Mehr Informationen zum Anlass findest du in der Agenda auf unserer [Website](#). Schon überzeugt? Hier gelangst du direkt zur [Anmeldung](#).



é-Tipp

Die fünfte St. Galler Diversity & Inclusion Week im September bietet ein vielfältiges Programm. Die Tagung am 14.09.2021 findet vor Ort statt.

Dazu gibt es zahlreiche Online-Sessions – unter anderem auch zu Gender Bias. In dieser Woche verschmelzen Theorie und Praxis: Forschungsergebnisse werden präsentiert und die Umsetzungsmöglichkeiten gemeinsam diskutiert. [Mehr dazu findest du hier!](#)



é-Lesetipp

Gutes tun und darüber reden. Aber gerne doch! Im [Artikel in der Schweizer Gemeinde](#) legen wir dar, weshalb es eine Plattform für Gleichstellungsförderung wie den Werkplatz Égalité braucht. Wir freuen uns, konnten wir den Beitrag mit vielen engagierten und praktischen Beispielen aus unserem Teilnehmendenkreis bereichern. [Überzeuge dich selbst.](#)



Gute Praxis

é-Ausblick

Gender Bias zum Zweiten. Nach dem Blogbeitrag aus der Wissenschaft folgt im nächsten Blog die Antwort aus Unternehmenssicht. Wir freuen uns und sind gespannt auf das Interview mit Corinne Klemenz, Human Resources Manager bei der [Finma](#).

 Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

Copyright © 2021 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.

Adresse und Kontakt

Werkplatz Égalité
Thunstrasse 109
Bern 3006
Switzerland

Add us to your address book

Sie möchten keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?

Bitte [hier](#) abmelden