

é-News 3/2024

Liebe Arbeitsplatz-Community

Der Spätsommer bringt nicht nur warmes Wetter, sondern auch neue spannende Gelegenheiten, sich mit wichtigen Themen der Gleichstellung auseinanderzusetzen. Wir freuen uns, euch zwei kommende Workshops von Arbeitsplatz Égalité vorstellen zu dürfen:

Am **24. Oktober 2024** widmen wir uns der Frage, wie **Lohngleichheit in der Praxis** umgesetzt werden kann. Der Workshop beleuchtet die zentralen Prinzipien eines transparenten Lohnsystems und einer diskriminierungsfreien Lohnpraxis. Mit Expertinnenwissen von Marianne Schär Moser und praxisnahen Beispielen aus Unternehmen werdet ihr wertvolle Einblicke und Werkzeuge erhalten.

Am **7. November 2024** geht es weiter mit einem **Workshop zur Verankerung von Diversität und Inklusion in der Unternehmenskultur**. Gemeinsam mit dem Impact Hub Bern und der Unternehmensberaterin Christel Maurer werden wir erarbeiten, wie eine werteorientierte Unternehmenskultur gestaltet werden kann.

Neben den Workshops möchten wir auch auf unsere neuen Blogbeiträge aufmerksam machen. Ihr erfahrt, wie innovative Job- und Topsharing-Modelle in der Praxis funktionieren und welche Erfolgsgeschichten bereits geschrieben wurden. Von einem Interview mit Monica Basler zu den Herausforderungen und Chancen von Topsharing im Pflegebereich, über die lange Tradition des Topsharings im Kanton Bern bis hin zur Einordnung einer spannenden Studie der Fachhochschule Nordwestschweiz – unsere neuen Artikel bieten viele inspirierende Einblicke.

Und damit: Viel Spass beim Lesen!

Euer Team von Arbeitsplatz Égalité

Blog



é-Blog

Topsharing: Führungskultur positiv verändern

Monica Basler hat im Pflegezentrum *neues marthastift* ein erfolgreiches Topsharing-Modell etabliert - trotz anfänglicher Vorbehalte. Wir haben sie gefragt, wie sie das geschafft hat, wie ihr Betrieb davon profitiert und welchen Herausforderungen sie auf dem Weg dorthin begegnet ist.

[Hier geht's zum Blogbeitrag](#)



é-Blog

Die Bau- und Verkehrsdirektion des Kantons Bern (BVD) ist eine Vorreiterin bei der Umsetzung neuer Arbeitsmodelle. Karin Gilgen, HR-Leiterin der BVD, erzählt von den Anfängen, den Herausforderungen und den Chancen von Topsharing. Olivier Kissling, Co-Leiter im Fachbereich Altlasten, teilt seine Erfahrungen als Teil eines Topsharingpaars aus erster Hand. Erfahre, wie Topsharing in der Praxis aussieht und worauf dein Betrieb achten muss, wenn er ein solches Modell einführen will.

[Hier geht's zum Blogbeitrag](#)



é-Blog

Job- und Topsharing leicht gemacht: Strategien für eine gelungene Partnerschaft

Die Arbeitswelt verändert sich. Was früher starr und unflexibel war, öffnet sich heute immer mehr für neue Modelle. Ein bemerkenswerter Trend ist das Job- und Topsharing. Die Fachhochschule Nordwestschweiz hat 2024 eine umfassende Studie zu diesem Thema in der Schweiz durchgeführt – und die Ergebnisse sind spannend. Weshalb die Zahlen für Job- und Topsharing sprechen und welche Fragen bei der Umsetzung eines solchen Modells gestellt werden müssen erfährst du von der Expertin Nina Prochazka in einem Fachbeitrag.

[Hier geht's zum Blogbeitrag](#)



é-Workshop

Lohnungleichheit umsetzen: Was ist beim Lohnsystem und der Lohnpraxis zu beachten?

Um die Lohnungleichheit von Frauen und Männern sicherzustellen, ist ein transparentes Lohnsystem und eine diskriminierungsfreie Lohnpraxis ausschlaggebend. Welche Grundsätze sind dabei wichtig? Welche Instrumente gibt es dafür? Wie können diese nutzbringend eingesetzt werden?

Mit einem Fachinput von Marianne Schär Moser (Lohnungleichheitsexpertin), Übersicht über die Logib-Module 1 und 2, Praxisbeispielen aus Unternehmen, Austausch und Diskussion.

Donnerstag, 24. Oktober 2024, 15.00 bis 18.00 Uhr (Weitere Informationen und Anmeldemöglichkeiten folgen)



é-Workshop

Gesellschaftliche Verantwortung: Diversität und Inklusion in der Unternehmenskultur verankern

Mit welchen Werten und Grundhaltungen legen Sie das Fundament für die betriebliche Gleichstellung der Geschlechter? Und was bedeutet soziale Verantwortung für das Geschäftsmodell und den langfristigen unternehmerischen Erfolg? Inspiriert von innovativen Unternehmen wollen wir uns diesen Fragen zuwenden und herausfinden, wie eine wertorientierte Unternehmenskultur aussehen kann.

In Kooperation mit dem Impact Hub Bern, Praxisbeispielen aus Unternehmen, einem Fachinput von Christel Maurer (Unternehmensberaterin), Austausch und Diskussion.

Donnerstag, 7. November 2024, 15.00 bis 18.00 Uhr in Bern (Weitere Informationen und Anmeldemöglichkeiten folgen)

Herbstprogramm Werkplatz Égalité

Eine Initiative von: