



é-News 3/2023

Liebe Werkplatz-Community

Noch geniessen wir die langen Sommertage, doch der Herbst naht – auch für Werkplatz Égalité. Das Programm der zweiten Jahreshälfte lädt zu zwei Workshops ein. Der eine thematisiert die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie die Vielfalt in Teams in handwerklichen KMU, der andere den Zugang von Frauen mit Migrationshintergrund zum Arbeitsmarkt.

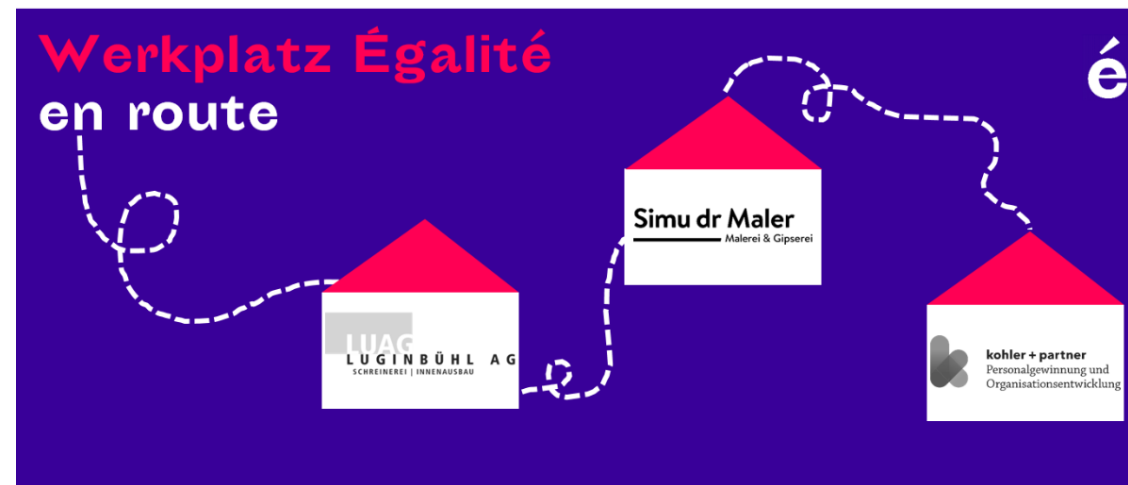
Wer am Workshop «Schichtarbeit & Vereinbarkeit: innovative Ansätze für die Praxis» nicht dabei war, kann die Erfahrungen von BERNMOBIL und der Geburtenstation Maternité des Inselspitals sowie weitere Take-Aways der Veranstaltung in der dreiteiligen Blogserie nachlesen. Die wichtigste Erkenntnis der beiden Betriebe: Die Zufriedenheiten der Mitarbeitenden hängt wesentlich davon ab, ob sie bei der Dienstplanung mitwirken können.

Ausserdem empfehlen wir den Kurs «Mit Fairness zum Erfolg. Das Gleichstellungsgesetz im Arbeitsalltag» und das Webinar «Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Betrieb unterstützen: gesetzliche Rahmenbedingungen». Die Weiterbildungen finden im September statt. Melde dich also rasch an, wenn du dir einen Platz sichern möchtest.

Schliesslich möchten wir dich auf die St. Galler Diversity & Inclusion Week und das neue Lohnsystem Logib aufmerksam machen – viele Tipps und ein Tool für mehr Gleichstellung in Unternehmen.

Und damit: Viel Spass beim Lesen!

Workshops

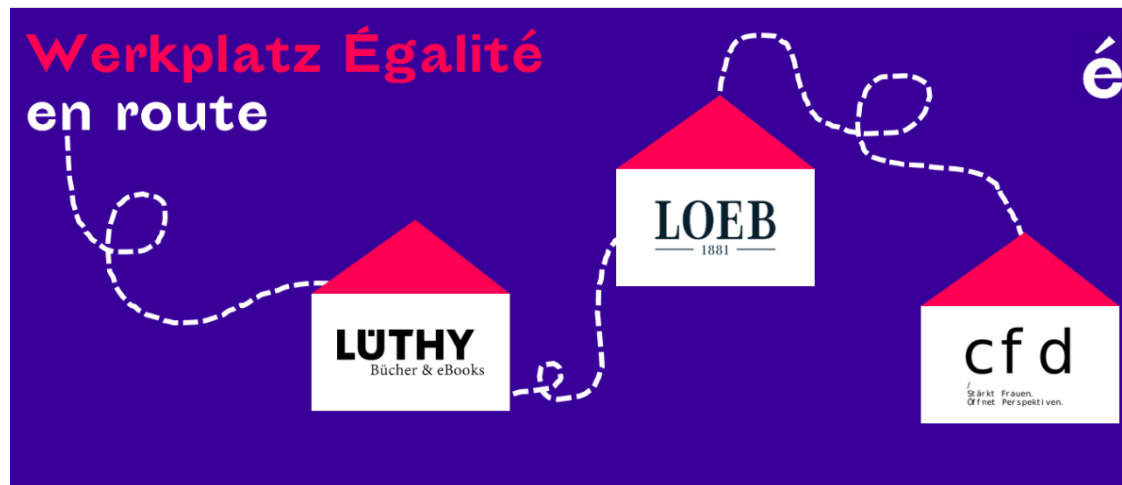


é-Workshop

Motivierte Fachkräfte gewinnen & halten: Chancen von Vereinbarkeit und Vielfalt in KMU

Wie können KMU – insbesondere Handwerksbetriebe – Fachkräfte gewinnen? Und wie kann die wachsende Vielfalt in den Betrieben erfolgreich als Chance genutzt werden? Das wird Thema in unserem Workshop vom **17. Oktober 2023**. Anita Luginbühl von LUAG Luginbühl AG (Schreinerei/Innenausbau) und Simon Joerin von Simu dr Maler stellen vor, wie sie in ihren Betrieben auf den Wandel der Gesellschaft und der Generationen reagieren. Als Expertin zum Thema Fachkräftemangel in KMU spricht Patrizia Zwygart von Kohler + Partner (Personalgewinnung und Organisationsentwicklung) über erfolgversprechende Ansätze, um Fachkräfte zu gewinnen und zu halten.

[Hier geht's zur Anmeldung!](#)



é-Workshop

Qualifikation und Inklusion: Zugang von Frauen mit Migrationshintergrund zum Arbeitsmarkt

Frauen mit Migrationshintergrund bringen oft wichtige Kompetenzen für den Arbeitsmarkt mit. Nicht selten erschweren hartnäckige Vorurteile und Hindernisse ihren Zugang zu Qualifikation und Arbeitsmarkt. Am Workshop vom **28. November 2023** schildern die Buchhandlung Lüthy+Stocker AG sowie die Loeb AG, wie sie erfolgreich Hürden abbauen. Ergänzt werden die Good Practice-Beispiele durch einen Beitrag von Catherine Pfaehler, Mitarbeiterin beim Projekt «Migrantinnen in Netzwerken der Arbeitswelt» der cfd (die feministische Friedensorganisation) und den Film «Kopfstoff»: Frauen mit Kopftuch.

[Jetzt für den Workshop anmelden!](#)

Blogs



é-Blog

Partizipative Schichtplanung: Zwei Praxisbeispiele, die Mut machen

Werkplatz Égalité war am 15. Juni 2023 en route bei BERNMOBIL, wo der Gastbetrieb, wie auch die Inselgruppe je einen innovativen Lösungsansatz zur Schichtplanung präsentierten. Im aufschlussreichen Interview mit Andrea Messer (Inselgruppe) und Patric Marbot (BERNMOBIL) werden diese Lösungsansätze nochmals beleuchtet. Zwei Modelle in zwei sehr unterschiedlichen Unternehmen zeigen einen ähnlichen Erfolg: zufriedene Angestellte, die dank Partizipation von einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und sozialem Leben profitieren. Vielleicht inspiriert das auch deinen Betrieb?

Zum ersten Teil der Blogserie



é-Blog

Warum partizipative Schichtplanung gesundheitserhaltend ist und wie wir die positive Wirkung noch verstärken können

Am Werkplatz Égalité en route bei BERNMOBIL äusserte sich auch der Arbeits- und Organisationspsychologe Prof. Dr. Achim Elfering zu den vorgestellten Modellen von BERNMOBIL und der Maternité der Inselgruppe. In seinem wissenschaftlichen Essay zeigt er auf, warum sich Mitbestimmung bei der Schichtplanung positiv auf Belastungs- und Erholungszyklen auswirken kann,

Frauen aber dennoch häufiger als Männer an negativen Effekten von Schichtarbeit leiden. Der Beitrag zeigt, was Unternehmen tun können, um die Vereinbarkeit in Schichtarbeit zu fördern!

Zum zweiten Teil der Blogserie



é-Blog

So gelingt Vereinbarkeit, Schichtarbeit und Gesundheit: Ein Fallbeispiel

Schichtarbeit mit Familienarbeit und Gesundheit in Einklang zu bringen, ist eine Herausforderung. Diese kann ein Betrieb meistern, wenn die Mitarbeitenden in der Schichtplanung mitreden können und sie durch ein engagiertes

betriebliches Gesundheitsmanagement unterstützt werden. Wie eine solche Begleitung von Schichtarbeitenden durch die Betriebe aussehen kann, zeigt ein Fallbeispiel aus dem betrieblichen Gesundheitsmanagement von BERNMOBIL.

[Zum dritten Teil der Blogserie](#)

Tipps und Tools

é-Tipp

Weiterbildung: «Mit Fairness zum Erfolg. Das Gleichstellungsgesetz im Arbeitsalltag»

Arbeitgebende sind verpflichtet, nach dem Gleichstellungsgesetz zu handeln. Bist du in einer Führungsposition oder arbeitest als HR-Fachperson, und willst erfahren, was du bei der Anstellung, beim Lohn und bei den Arbeitsbedingungen beachten sollst? Dann melde dich für die Weiterbildung zum Gleichstellungsgesetz der Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern des Kantons Bern am 7. September an. Mitarbeitende von Betriebsmitgliedern von Werkplatz Égalité können zu Sonderkonditionen teilnehmen.

[Hier geht's zur Anmeldung](#)

é-Tipp

Webinar: «Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Betrieb unterstützen: gesetzliche Rahmenbedingungen»

Eine Angestellte will ihr Arbeitspensum nach einer Geburt reduzieren. Ein Mitarbeiter beantragt eine Auszeit, um ein krankes oder betagtes Familienmitglied zu betreuen. Eine Mitarbeiterin möchte ihr Kind während der Arbeitszeit stillen. Welche Rahmenbedingungen das Gesetz festlegt und wie Arbeitgebende in solchen Fällen rechtlich korrekt handeln: Das lernst du in diesem Webinar. Es findet am 14. September von 15 bis 17 Uhr online statt und ist kostenlos.

[Jetzt für das Webinar anmelden!](#)



é-Tipp

Beyond Diversity: Navigating Inclusion in Modern Workspaces

Vom 11. bis 15. September 2023 findet zum siebten Mal die jährliche Diversity & Inclusion Week der Universität St.Gallen statt. Die Tagungswoche bietet Input-Sessions und Workshops vor Ort wie auch Online-Sessions sowie die Lancierung des Gender Intelligence Report 2023 in hybridem Format an.

[Mehr Informationen zur D&I Week](#)



é-Tipp

Logib Lohnsystem

Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit, ist doch klar! Was kann dein Unternehmen aber konkret tun, um diesen Grundsatz zu stärken? Das neue Logib Lohnsystem des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung ermöglicht den Betrieben, ihre Lohnpraxis zu erfassen und darauf aufbauend ein einfaches Funktions- und Lohnsystem zu erstellen. Funktionen werden konsequent nach Anforderung und Belastung beurteilt. Dies mindert das Risiko für diskriminierende Löhne, beispielsweise aufgrund des Geschlechts. Interessierte Unternehmen und Organisationen können das Logib Lohnsystem aktuell in einer Pilotversion kostenlos nutzen. Nutze die Möglichkeit!

Mehr Informationen zum Logib Lohnsystem

Eine Initiative von:



Kanton Bern
Canton de Berne

Gleichstellung von Frau und Mann
Egalité entre la femme et l'homme



Gleichstellung
Stadt Bern

 Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

Copyright © 2023 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.

Adresse und Kontakt

Werkplatz Égalité
c/o Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männer des Kantons Bern
Postgasse 68, Postfach
3000 Bern 8
Switzerland

Nehmen Sie uns in Ihr Adressbuch auf

Du möchtest keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?

Bitte [hier](#) abmelden