



## é-News 3/2021

Die nächsten Ausgaben unseres Newsletters widmen wir ganz der Werkplatz Égalité Community 2021. Wir stellen dir jeweils zwei Unternehmen als gute Praxis vor. Zudem erwarten dich diesmal: exklusive Einblicke in die Aktivitäten und Ziele der neuen Unternehmen des Zyklus 2021 und einen Ausblick auf den kommenden Workshop. Gemeinsam Gleichstellung leben und fördern!

### Kick-Off

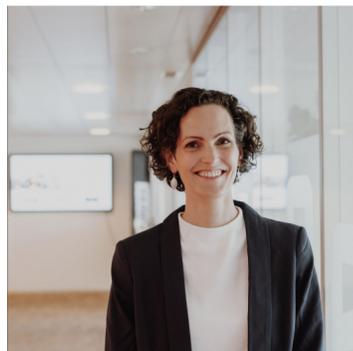
## Wir starten mit vielen neuen Zielen

Beim ersten Treffen haben die Unternehmen Ziele herausgearbeitet, die innerhalb des Jahres verfolgt werden. Damit starten wir in die nächste Phase für mehr Gleichstellung in der Arbeitswelt und freuen uns auf einen spannendem Austausch im Werkplatz Égalité.

### Werkplatz Égalité Whiteboard



### Blogs



### é-Talk

Mehr Frauen für IT-Berufe begeistern - dafür kämpft Céline Solenthaler, User Experience Designerin bei Edorex. Im aktuellen é-Talk spricht sie darüber, wie sie zur IT-Branche kam und weshalb es so wichtig ist, dass auch Frauen die digitale Welt mitgestalten.

[Erfahre mehr ...](#)

### Gute Praxis

## Diversity Corner - Bosch-Gruppe Schweiz

Die neue Ecke im Pausenraum regt Mitarbeitende an, sich mit Diversität und Inklusion auseinander zu setzen: Spiele, kleine Bibliothek, Testimonials, Fachliteratur und ein Gästebuch geben einen niederschweligen Einstieg ins Thema. Um Diversität und Inklusion in einem Unternehmen zu verankern, bedarf es einer kontinuierlichen Auseinandersetzung. Hierzu hat Bosch eine Interviewreihe "Let's talk about Diversity" mit Führungspersönlichkeiten gestartet. Wobei die Diversity-Corner das perfekte Setting bietet.

[Lies hier das erste Interview mit Ute Lepple, General Manager Bosch Schweiz.](#)



## Die Edorex AG engagiert sich für mehr weibliche Bewerberinnen

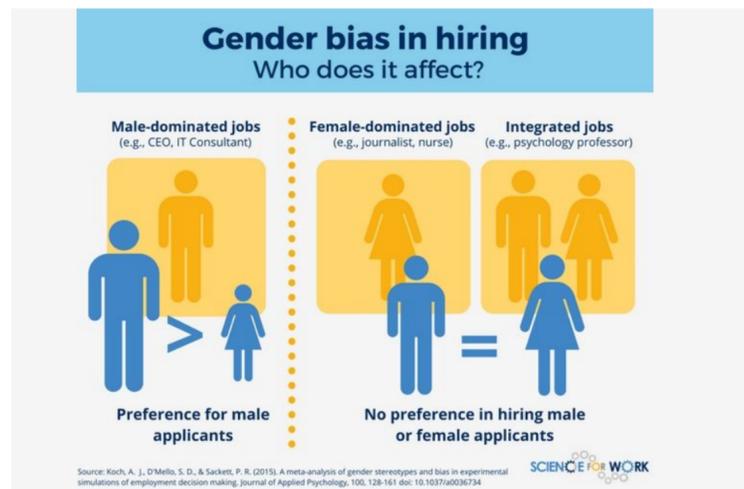
Bei der Kick-Off-Veranstaltung hat sich das Software-Unternehmen das Ziel gesetzt, bei Stellenausschreibungen mehr Frauen anzusprechen. Die **Website** zeigt: Innovation, elegante Lösungen für komplexe Herausforderungen und Kreativität werden grossgeschrieben. Damit diese Werte auch in Bezug auf die Gleichstellungsförderung zutreffen, ist die Edorex AG Teil des Werkplatz Égalité und stellt sich die Aufgabe, Jobinserate für Frauen ansprechend zu gestalten und auf geeigneten Kanälen zu veröffentlichen. Dass dieses Unternehmen allen Menschen viel bieten kann, hat der **Zukunftstag 2019** bewiesen: 10 Schülerinnen durften einen Tag in die Welt von Designerinnen und Softwareentwicklerinnen eintauchen und das Unternehmen mit innovativen Lösungsvorschlägen überraschen. Wir hoffen, dass die Edorex ihr gesetztes Ziel erreichen kann und sich diese Schülerinnen in Zukunft ebenfalls auf Stellen in der IT bewerben.

**edorex**

Ausblick Workshop 10. Juni 2021

## Gender Bias bei der Rekrutierung

Mit der Gastreferentin **Dr. Christa Nater** werden wir uns im nächsten geschlossenen Workshop über Formen, Hintergründe und Folgen des Gender Bias in Rekrutierung und Beförderung unterhalten und ausloten, wie solche Biases mit geeigneten Massnahmen verhindert werden können. Christa Nater ist Forscherin am Institut für Psychologie der Universität Bern und untersucht die Ursachen und Auswirkungen geschlechtsspezifischer Diskriminierungen im Arbeitsumfeld.



Grafik von **Science for Work**, abgerufen am 19.05.2021.

 Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

Copyright © 2021 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.

**Adresse und Kontakt**  
Werkplatz Égalité  
Thunstrasse 109  
Bern 3006  
Switzerland

Add us to your address book

Sie möchten keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?  
Bitte [hier](#) abmelden