



é-News 3/2022

Liebe Werkplatz-Community

Unser Mai-Workshop stand im Zeichen der Lohngleichheit. Zu diesem Thema gibt es nun zwei neue Blogbeiträge: den Gastbeitrag der Arbeitspsychologin Marianne Schär und das Interview mit der Personal-Fachspezialistin Fabienne Zink-Fehr. Nach den Sommerferien sind wir wieder mit zwei Workshops "en route".

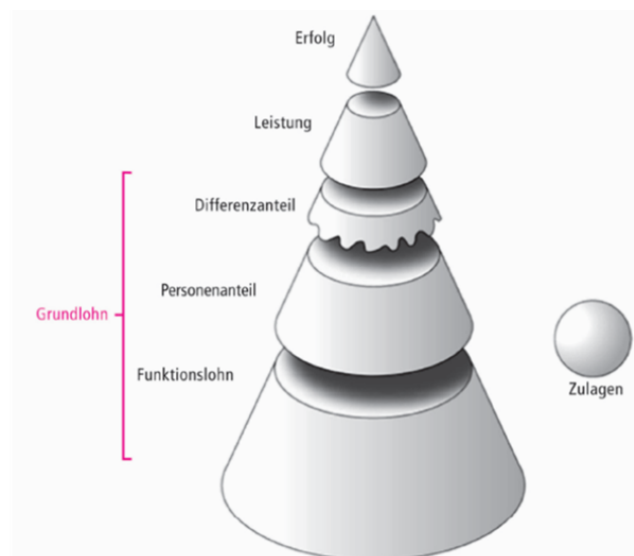
Ausserdem empfehlen wir diesmal: Besucht eine Weiterbildung zum Gleichstellungsgesetz, beteiligt euch am Nationalen Zukunftstag und lest eine Studie zur Berufswahl von jungen Frauen und Männern.

Viel Vergnügen beim Lesen!

Neue Blogbeiträge

é-Theorie

In ihrem Gastbeitrag erklärt die Arbeitspsychologin Marianne Schär in fünf Schritten, wie Lohngleichheit nachhaltig implementiert wird. Welche Stolperfallen es bei verschiedenen Lohnbestandteilen gibt, erfährt ihr im [Blogbeitrag](#).



Quelle: Schär Moser / Baillod, 2006 Instrumente zur Analyse von Lohndiskriminierung. Bern: Haupt.

é-Praxisbeispiel

Wie implementiert die Berner Kantonalbank Lohngleichheit? Im

Interview erzählt die Personal-Fachspezialistin Fabienne Zink-Fehr, warum sich die Bank von einem bonusgetriebenen Lohnsystem verabschiedet hat.



Workshops

é-Workshops

Nach den Sommerferien sind wir wieder "en route": Am 15. September 2022 von 15.00 bis 17.30 Uhr sind wir zu Gast bei der Stadt Bern. Wir diskutieren, wie sich Lebens- und Berufsphasen beeinflussen und was dies für die Personalpolitik und Personalarbeit bedeutet. Und am 17. November 2022 von 15.00 bis 17.30 Uhr besuchen wir den Kantonal-Bernischen Baumeisterverband. Dann beschäftigen wir uns mit Teilzeitarbeit in Bauberufen. Anmelden könnt ihr euch ab Juli. Reserviert euch bereits jetzt die Termine!

[Zum Programm 2022](#)



é-Weiterbildungstipp

Allen Führungs- und HR-Fachpersonen empfehlen wir eine Weiterbildung zum Gleichstellungsgesetz. Eine solche bietet die Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern des Kantons Bern. Jetzt anmelden und ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld schaffen!

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)



é-Aufruf

Am 10. November 2022 ist es wieder soweit: Am Nationalen Zukunftstag wechseln Jugendliche die Seiten. Sie lernen Arbeitsfelder kennen, die für ihr Geschlecht als untypisch gelten. Unternehmen können Plätze in einem Spezialprogramm anbieten: z.B. «Ein Tag als Chefin» oder «Ein Tag als HR-Fachmann». Jetzt anmelden und starre Geschlechterbilder aufweichen!

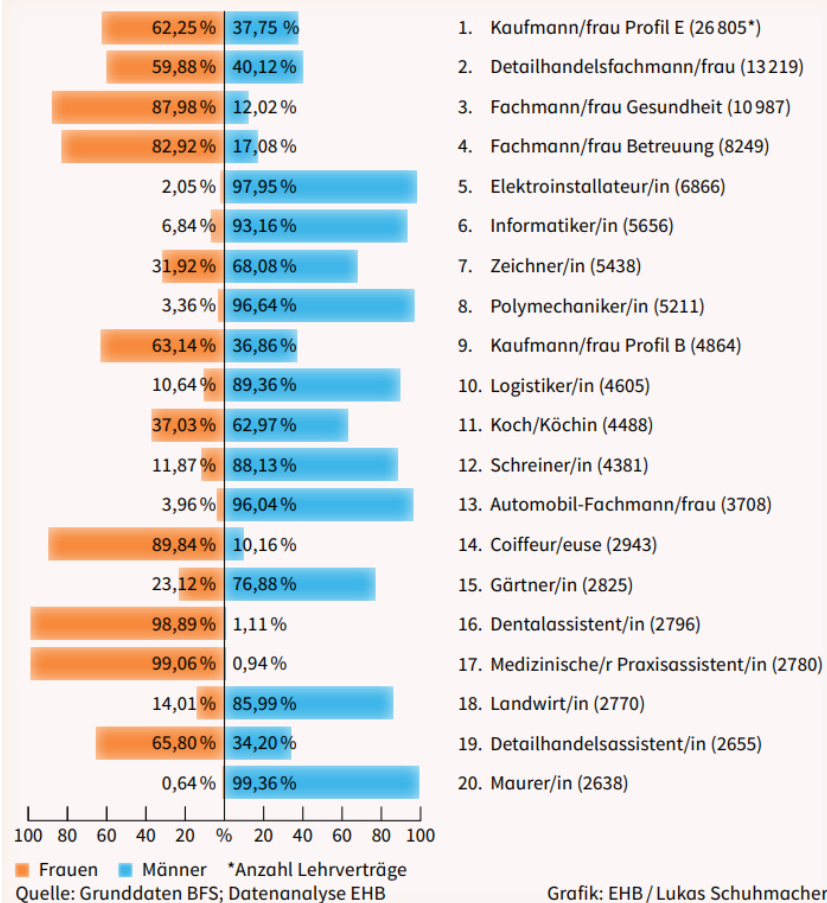
[Mehr Informationen und Anmeldung](#)



é-Lesetipp

Wie sehr die Berufswahl immer noch von Stereotypen und Rollenbildern geprägt ist, zeigt die Analyse **"Männer und Frauen lernen andere Berufe"** der Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung EHB. Von 6'866 angehenden Elektroinstallateur*innen sind zum Beispiel nur 2.05 % Frauen. Bei den angehenden Dentalassistent*innen sind es hingegen 98.89 %.

Die 20 populärsten Berufe: Frauen- und Männeranteile



Eine Initiative von:



Kanton Bern
Canton de Berne



Gleichstellung
Stadt Bern

Gleichstellung von Frau und Mann
Egalité entre la femme et l'homme

 Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

Copyright © 2022 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.

Adresse und Kontakt

Werkplatz Égalité
c/o Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern des Kantons Bern
Postgasse 68, Postfach
3000 Bern 8
Switzerland

Add us to your address book

Sie möchten keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?

Bitte [hier](#) abmelden

