



é-News 2/2023

Liebe Werkplatz-Community

Im letzten Workshop von Werkplatz Égalité hat sich alles um «**Women in Tech**» gedreht. Die grosse Frage: Warum sind Frauen in der Tech-Branche noch immer in der Unterzahl? Und was können Unternehmen dagegen tun? Brigitte Hulliger vom Netzwerk «**Be like Grace**» teilt in ihrem Blog «**'Women in Tech' – so geht's**» ihre Erkenntnisse aus dem Workshop. Die wichtige Message: Wandel ist möglich und es gibt konkrete Ansätze zum Handeln.

Hebel zur Veränderung sind beispielsweise Frühförderung und Netzwerken. In beiden Bereichen können sich Unternehmen engagieren. Zwei einfache Möglichkeiten stellen wir in diesem Newsletter vor: das neue Meet up-Format «**Hello 50:50 World**» und das Angebot «**Mädchen-Informatik-los!**» am Nationalen Zukunftstag. Let's go!

Wir stellen in der Praxis immer wieder fest, dass das Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann insgesamt noch wenig bekannt ist. Wer das Gleichstellungsgesetz besser kennenlernen möchte, kann an einem **Webinar und einer Weiterbildung** der kantonalen Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern mehr darüber erfahren.

Wer sich ausserdem fragt, wann es mit den nächsten Workshops von Werkplatz Égalité weitergeht, hat Glück! Im nächsten Monat werden wir euch alle Details zum Herbstprogramm 2023 verraten. Schon so viel: Die nächsten Workshops finden am 17. Oktober und Ende November statt. Also bleibt gespannt.

Und damit: Viel Spass beim Lesen!

Veranstaltungen



é-Workshops

Save the Date: Unser Herbstprogramm 2023

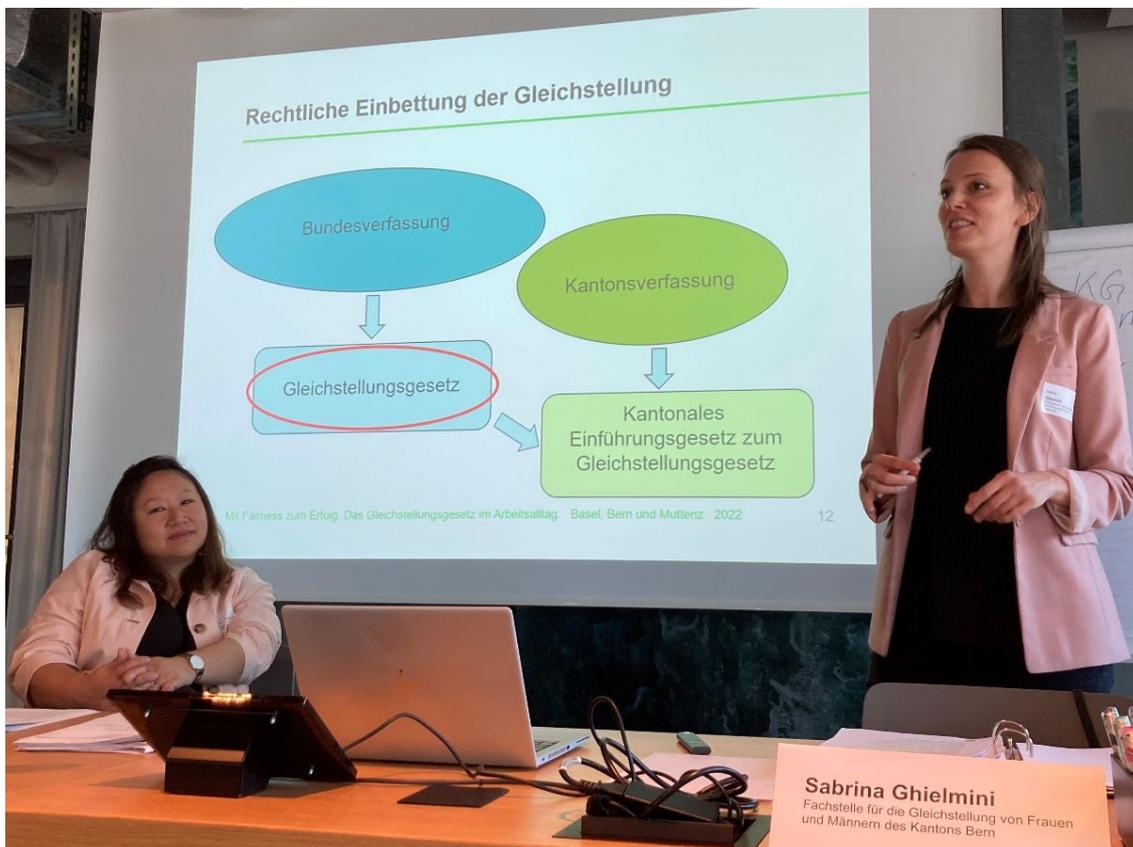
Im Herbst sind wir wieder «en route»: Am 17. Oktober 2023 widmen wir uns KMU am Puls der Zeit. Wie können speziell handwerkliche Betriebe die Chancen gemischter Teams nutzen? Welche Potenziale gegen den Fachkräftemangel bieten ihnen Arbeitszeitmodelle wie z.B. Teilzeitarbeit oder die Viertagewoche? Ende November steht das Thema Qualifikation und Inklusion im Zentrum. Wie gelingt Frauen mit Migrationshintergrund der Zugang zum Arbeitsmarkt? Wie können Unternehmen Hürden abbauen und angesichts des Fachkräftebedarfs Inklusion zum Erfolgsfaktor machen? Im nächsten Monat erhältst du weitere Informationen und die Möglichkeit, dich anzumelden. Bis dahin also: Agenda freihalten!

é-Tipp

Webinar: «Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Betrieb unterstützen: gesetzliche Rahmenbedingungen»

Elternschaft bringt für Arbeitnehmende und Arbeitgebende viele Fragen zur Vereinbarkeit mit sich. Welche gleichstellungsrechtlichen Fragen beschäftigen Angestellte? Wie können und müssen Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber die Rechte ihrer Angestellten als Eltern sicherstellen? Im Rahmen des Webinars «Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Betrieb unterstützen: gesetzliche Rahmenbedingungen» vom 14. September werden diese Fragen beleuchtet. Das Webinar ist ein Angebot der Fachstelle für die Gleichstellung von Männern und Frauen des Kantons Bern und findet von 15.00 bis 17.00 Uhr online statt. Die Veranstaltung ist kostenlos.

[Jetzt für das Webinar anmelden](#)



é-Tipp

Weiterbildung: «Mit Fairness zum Erfolg. Das Gleichstellungsgesetz im Arbeitsalltag»

Wie erkennen und verhindern Betriebe Diskriminierung am Arbeitsplatz? Was müssen Führungskräfte und HR-Fachpersonen bei der Anstellung, beim Lohn und bei den Arbeitsbedingungen beachten? Das kannst du in der Weiterbildung zum Gleichstellungsgesetz der Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern des Kantons Bern am 7. September lernen. Mitarbeitende von Betrieben, die Mitglied von Werkplatz Égalité sind, können zu Sonderkonditionen teilnehmen.

[Jetzt für die Weiterbildung anmelden](#)

Tipps und Tools

Hello 50:50 world

conversations on **diversity** in tech

é-Tipp

Hello 50:50 World

Wir können Geschlechtergleichheit und Diversität in der Tech-Branche nur erreichen, wenn wir alle an Bord sind – nicht nur Frauen! Diese Erkenntnis hat sich «Hello 50:50 World - conversations on diversity in tech» zum Motto gemacht. In den Treffen, in denen unterschiedliche Fragen rund um Geschlechtergleichheit und Diversität in der Tech-Branche besprochen werden, gilt eine 50:50-Quote. Jede Person bringt einen «Ally», also eine verbündete Person des anderen Geschlechts mit. Die Treffen finden in Bern und Zürich statt und bieten dir somit zusätzlich zum Netzwerk-Tipp «Be Like Grace» vom letzten Newsletter die Möglichkeit, dich breit zu vernetzen.

Mehr zu «Hello 50:50 world»



é-Aufruf

Nationaler Zukunftstag 2023 – Mädchen für Technik begeistern

Am Zukunftstag haben Mädchen und Jungen die Chance, einen praxisnahen Einblick in Berufe und Arbeitsbereiche zu erhalten, in denen ihr Geschlecht bisher untervertreten ist. Der Zukunftstag vom 9. November 2023 bietet die ideale Gelegenheit, Mädchen für die männerdominierte Tech- und IT-Branche zu begeistern. Unternehmen können noch bis im Spätsommer ihre Angebote anmelden. Möchte dein Unternehmen ein Programm zu «Mädchen-Informatik-los!» oder «Mädchen-Technik-los!» anbieten und einen wichtigen Beitrag für die Nachwuchsförderung leisten? Dann informiere dich über das Vorgehen auf der Webseite zum [Nationalen Zukunftstag](#). Du findest dort alle wichtigen Wegleitungen und Ansprechpersonen.

[Informationen zum Zukunftstag für Betriebe](#)

Eine Initiative von:



Kanton Bern
Canton de Berne

Gleichstellung von Frau und Mann
Egalité entre la femme et l'homme



Gleichstellung
Stadt Bern

 Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

Copyright © 2023 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.

Adresse und Kontakt

Werkplatz Égalité
c/o Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männer des Kantons Bern
Postgasse 68, Postfach
3000 Bern 8
Switzerland

Nehmen Sie uns in Ihr Adressbuch auf

Du möchtest keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?

Bitte [hier](#) abmelden