



## é-News 1/2024

Liebe Werkplatz-Community

Das frühlingshafte Wetter täuscht nicht: Der Frühling steht vor der Tür und hat das Programm von Werkplatz Égalité für das erste Halbjahr im Gepäck. Den Anfang macht ein Workshop rund um das Thema des beruflichen Wiedereinstiegs. Gefolgt wird dieser von einem Workshop, der die Chancen von Job- und Topsharingmodellen näher beleuchtet. Zu beiden Workshops laden wir dich herzlich ein.

Als Vorgeschmack für den Workshop im Mai teilen wir bereits jetzt einige Tipps und Tools zum beruflichen Wiedereinstieg. Eine Studie vom SECO fasst wichtige Erkenntnisse zum Wiedereinstieg und Verbleib von Frauen mit Kindern in der Erwerbstätigkeit zusammen. Der *CAS Women Back to Business* bietet nicht nur interessierten Frauen, sondern auch Betrieben spannende Chancen.

Weiter weisen wir auf unterschiedliche Anlaufstellen hin, die Unternehmen in Fragen rund um Laufbahngestaltung und Wiedereinstieg unterstützen können, oder welche Unternehmen ihren Mitarbeitenden empfehlen können, wenn diese beispielsweise nach familienintensiven Phasen beruflich durchstarten möchten: Das *frac – Informations- und Beratungszentrum Arbeits- und Berufsleben gestalten* in Biel, die *BIZ Beratungs- und Informationszentren*, wie auch die kantonsübergreifenden Angebote von den Initiativen *CareerDevelopment* und *Companies & Returnship Network*. Als letzten Tipp weisen wir auf das Webinar *Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Betrieb unterstützen: gesetzliche Rahmenbedingungen* der Fachstelle für die Gleichstellung für Frauen und Männer des Kantons Bern hin.

Neben den vielen Tipps stellen wir zwei hilfreiche Tools vor: Das Handbuch *Innovation im HR und Career Development von Frauen 45+* mit wichtigen Unternehmensprozessen und Fördermassnahmen sowie das Online-Tool *Cash or Crash*, das eine spielerische Auseinandersetzung mit den finanziellen Folgen wichtiger Lebens- und Karriereentscheide ermöglicht.

Und damit: Viel Spass beim Lesen!

## Workshops



### é-Workshop

#### Beruflicher Wiedereinstieg: Potentiale erfolgreich nutzen

Viele Menschen geben ihre Erwerbstätigkeit vorübergehend auf. Die Gründe für einen Erwerbsunterbruch sind vielfältig, häufig betreuen Frauen ihre Kinder oder pflegen Angehörige. Wenn sie wieder in den Beruf zurückkehren, bringen sie wertvolle ausserberufliche Erfahrungen mit, die ein Gewinn für Betriebe sind. Die SBB AG und das Kompetenzzentrum Arbeit der Stadt Bern zeigen im Workshop vom **14. Mai 2024** auf, warum es sich lohnt, berufliche Wiedereinstiege zu fördern. Und sie treten mit Ihnen in einen Austausch über die Herausforderungen auf dem Weg zu erfolgreichen Wiedereinstiegen in Ihrem Betrieb. Die Praxisbeispiele werden mit einem Fachinput von Dr. Jana Freundt, Dozentin an der Hochschule Luzern und genügend Raum für Fragen und Austausch ergänzt.

[Hier geht's zur Anmeldung](#)



## Job- und Topsharing: Erfolgsmodell für Betriebe und Mitarbeitende

Nicht nur Jobsharing, sondern auch Topsharing wird beliebter. Welche Job- und Topsharingmodelle gibt es? Worauf muss bei der Umsetzung geachtet werden? Wie können die Vorteile von Jobsharing genutzt werden? Am Workshop vom **27. Juni 2024** teilen Karin Gilgen gemeinsam mit einem Jobsharing-Paar von der Bau- und Verkehrsdirektion des Kantons Bern und die Co-Geschäftsleiterin Monica Basler von Neues Marthastift in Basel ihre Erfahrungen mit Job- und Topsharingmodellen. Zudem teilt Irenka Krone-Germann in einem Fachinput ihre Expertise zum Thema.

[Mehr Informationen zum Workshop](#)

---

### Tipps

---



#### é-Tipp

### SECO Studie zum Wiedereinstieg und Verblieb von Frauen mit Kindern in der Erwerbstätigkeit

77 Prozent der Frauen mit Kindern in der Schweiz sind erwerbstätig. Ihr durchschnittliches Erwerbsspensum liegt bei rund 60 Prozent. Und 15 Prozent der Frauen mit Kindern geben an, im Arbeitsmarkt unterbeschäftigt zu sein. Das zeigt die im letzten Jahr publizierte Studie zum Wiedereinstieg und Verblieb von Frauen mit Kindern in der Erwerbstätigkeit, die vom Staatssekretariat für Wirtschaft SECO in Auftrag gegeben wurde. Neben wichtigen Fakten zeigt die Studie die zentralen Hebel auf, die einen Wiedereinstieg ermöglichen, wie die Möglichkeit für familienergänzende Kinderbetreuung, aber auch familienfreundliche Arbeitsbedingungen.

[Mehr zur Studie erfahren](#)



### é-Tipp

## CAS Women Back to Business

Das Programm Women Back to Business (WBB) ist ein Certificate of Advanced Studies (CAS) der Universität St. Gallen in Management für Frauen, die nach einer persönlichen oder familiären Auszeit wieder in die Arbeitswelt zurückkehren oder sich beruflich neu positionieren möchten. Das Programm bietet jedoch nicht nur Chancen für Wiedereinsteigerinnen: Unternehmen haben die Möglichkeit, als Partnerunternehmen Absolventinnen des Programms zu unterstützen und erhalten Zugang zu einem Pool von hochqualifizierten, motivierten Talenten.

[Hier geht's zum CAS](#)



### é-Tipp

## Wiedereinstieg im Betrieb ermöglichen: CareerDevelopment und Companies & Returnship Network

Unternehmen können von erfahrenen Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteigern nur profitieren. Doch wie kann dein Unternehmen die besten Bedingungen schaffen, um den Wiedereinstieg zu ermöglichen? Was gilt es zu

beachten und welche Strukturen müssen geschaffen werden? Ein diverses Angebot an Beratungen, Toolkits und Workshops von *CareerDevelopment* einer Initiative der Ostschweizer Fachhochschule oder vom *Companies & Returnships Network (CRT)* der Hochschule Luzern bieten Hand für interessierte Betriebe.

[Zum Angebot von CareerDevelopment](#)

[Mehr zum Companies & Returnships Network erfahren](#)



### é-Tipp

## frac – Informations- und Beratungszentrum Arbeits- und Berufsleben gestalten

Das zweisprachige Informations- und Beratungszentrum in Biel engagiert sich für gleiche Chancen von Frauen und Männern in der Arbeitswelt. Mit einem breiten Angebot für Organisationen, Unternehmen und Private unterstützen sie in diversen Fragestellungen rund um die Gleichstellung am Arbeitsplatz, so auch in Fragen zu Laufbahnentwicklung, Quer- und Wiedereinstieg.

[Mehr zum Angebot erfahren](#)

---



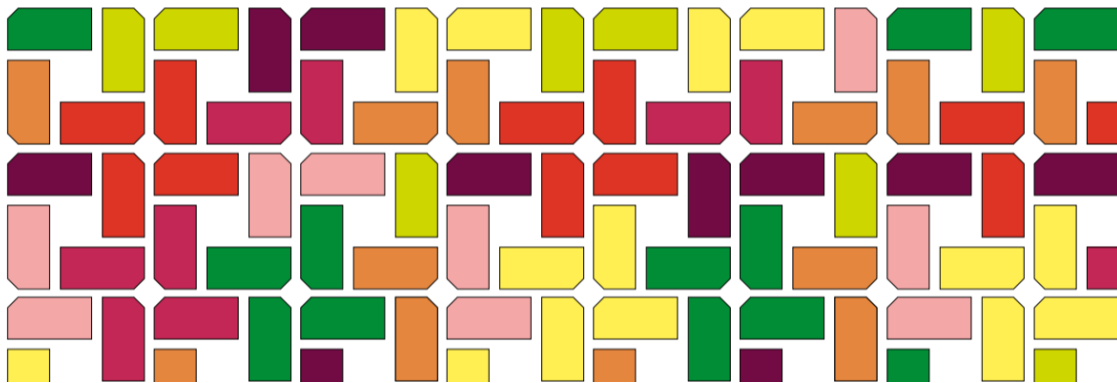
### é-Tipp

## BIZ – Berufs- und Informationszentren im Kanton Bern

Als kompetente, neutrale Dienstleistungszentren informieren, beraten und unterstützen die Berufs- und Informationszentren Menschen aller Altersgruppen im Kanton Bern zu Fragen der Berufs- und Ausbildungswahl sowie der Laufbahngestaltung. So können sich auch Wiedereinsteigende in den BIZ zu ihrer weiteren Laufbahngestaltung und allfälligen Weiterbildungen beraten lassen. Neben dem regulären Angebot bieten die BIZ mit der Initiative *viamia* spezifische Beratungsmöglichkeiten für die berufliche Weiterentwicklung von Personen 40+.

[Mehr Informationen zu den BIZ](#)

Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern



### é-Tipp

## Webinar «Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Betrieb unterstützen: gesetzliche Rahmenbedingungen», 6. Juni 2024

Ein familienfreundliches Arbeitsumfeld im Betrieb gestalten und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen: Was sagen Arbeitsrecht und Gleichstellungsgesetz? Welche Rechte und Pflichten haben erwerbstätige Eltern? Was müssen Betriebe wissen? Am kostenlosen Webinar der Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männern des Kantons Bern lernst du,

welche Rahmenbedingungen das Gesetz festlegt. Das Webinar findet am Donnerstag, 6. Juni 2024 von 13.30 bis 15.30 Uhr online statt.

[Zur Anmeldung](#)

---

## Tools

---



### é-Tool

#### **Handbuch: «Innovation im HR und Career Development von Frauen 45+» Unternehmensprozesse und Fördermassnahmen**

Das Handbuch zum Projekt «Späte Karriereformen von Frauen und Chancengleichheit» der Hochschule St. Gallen stellt Fragen zur Situation von Frauen über 45 in der Arbeitswelt. Anhand von spannenden Fallstudien werden Herausforderungen und Lösungen zur Karriereförderung von Frauen über 45 präsentiert und wichtige Massnahmen und Instrumente für die Personalentwicklung im Unternehmen vorgestellt.

[Zum Handbuch \(PDF\)](#)

---



# Cash or crash

## é-Tool

### Cash or Crash: Das Tool zur smarten Lebensplanung

Lohnt sich eine Karriere? Oder noch eine Ausbildung? Lohnt es sich, zu heiraten? Wer betreut die Kinder? Welche Auswirkungen haben eine Trennung? Unsere Entscheidungen prägen unser Leben – auch finanziell. Zentral für sinnvolle Entscheidungen ist finanzielles Wissen. Das von alliance F und dem Büro Bass entwickelte Tool Cash or Crash ermöglicht, unterschiedliche Lebensentscheidungen durchzuspielen und die Auswirkungen auf die eigenen Finanzen vorzuschauen.

[Hier geht's zum Tool](#)

---

### Werkplatz Égalité ist eine Initiative von:



**Kanton Bern**  
Canton de Berne

Gleichstellung von Frau und Mann  
Egalité entre la femme et l'homme



Gleichstellung  
**Stadt Bern**



Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

Copyright © 2024 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.

#### Adresse und Kontakt

Werkplatz Égalité  
c/o Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männer des Kantons Bern  
Postgasse 68, Postfach  
3000 Bern 8  
Switzerland



Nehmen Sie uns in Ihr Adressbuch auf

Du möchtest keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?

Bitte [hier](#) abmelden