

MPS Micro Precision Systems AG



Marilena Di Renzo

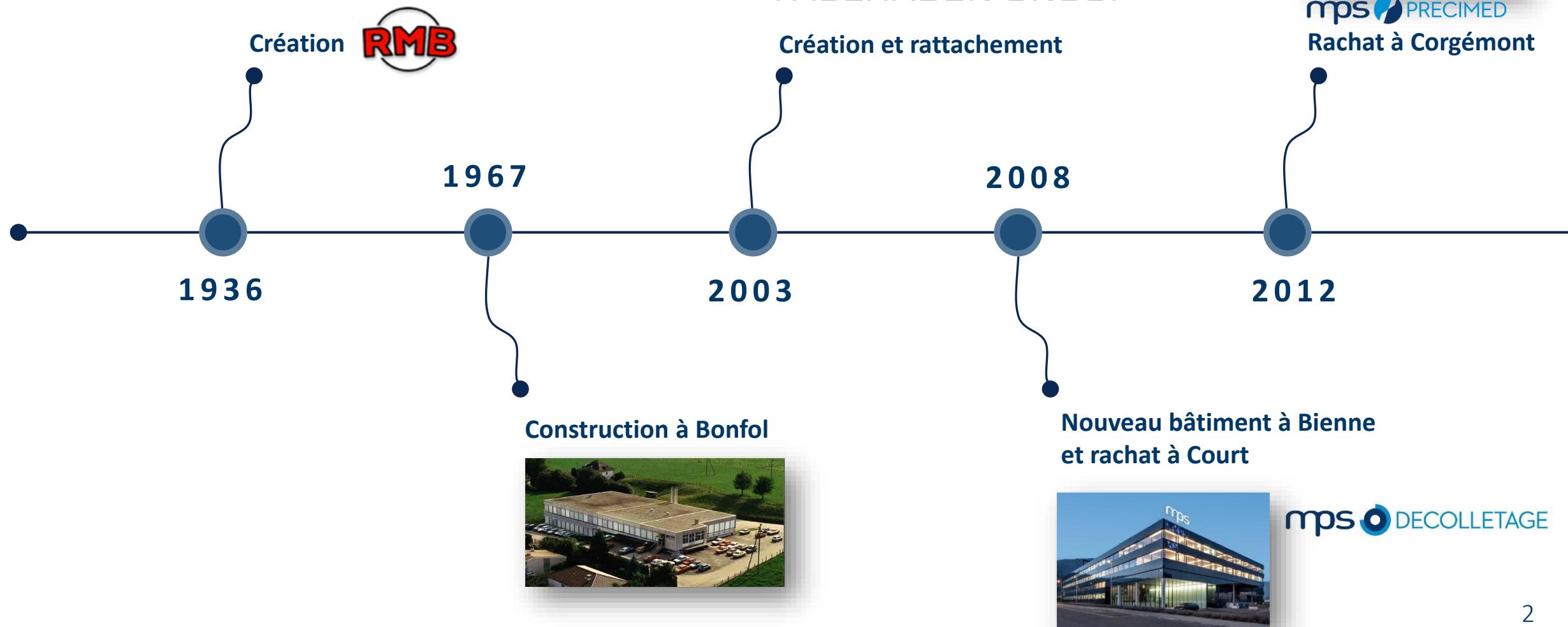
HR Manager



Sandro Morandin

HR Specialist

Notre histoire





Rénovation à Bonfol



Achat bâtiment 93 à Bienne



Achat Charly Veya SA

2014

2015

2021

2022

2023

2024

Construction à Court



Création MPS USA



Achat Monnier SA



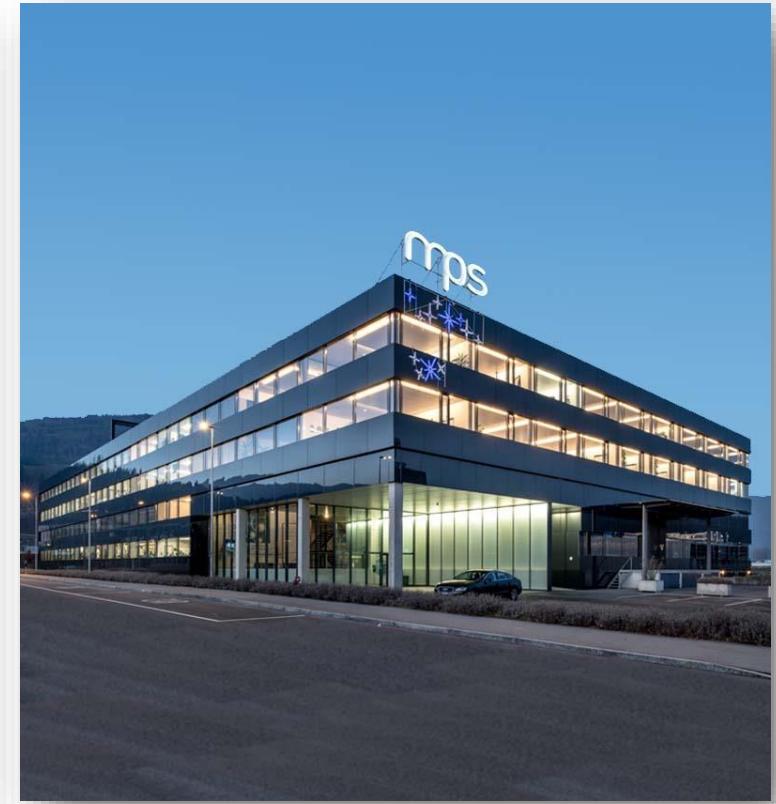
Sites de production



Lieu : Court (BE)
3'400 m²

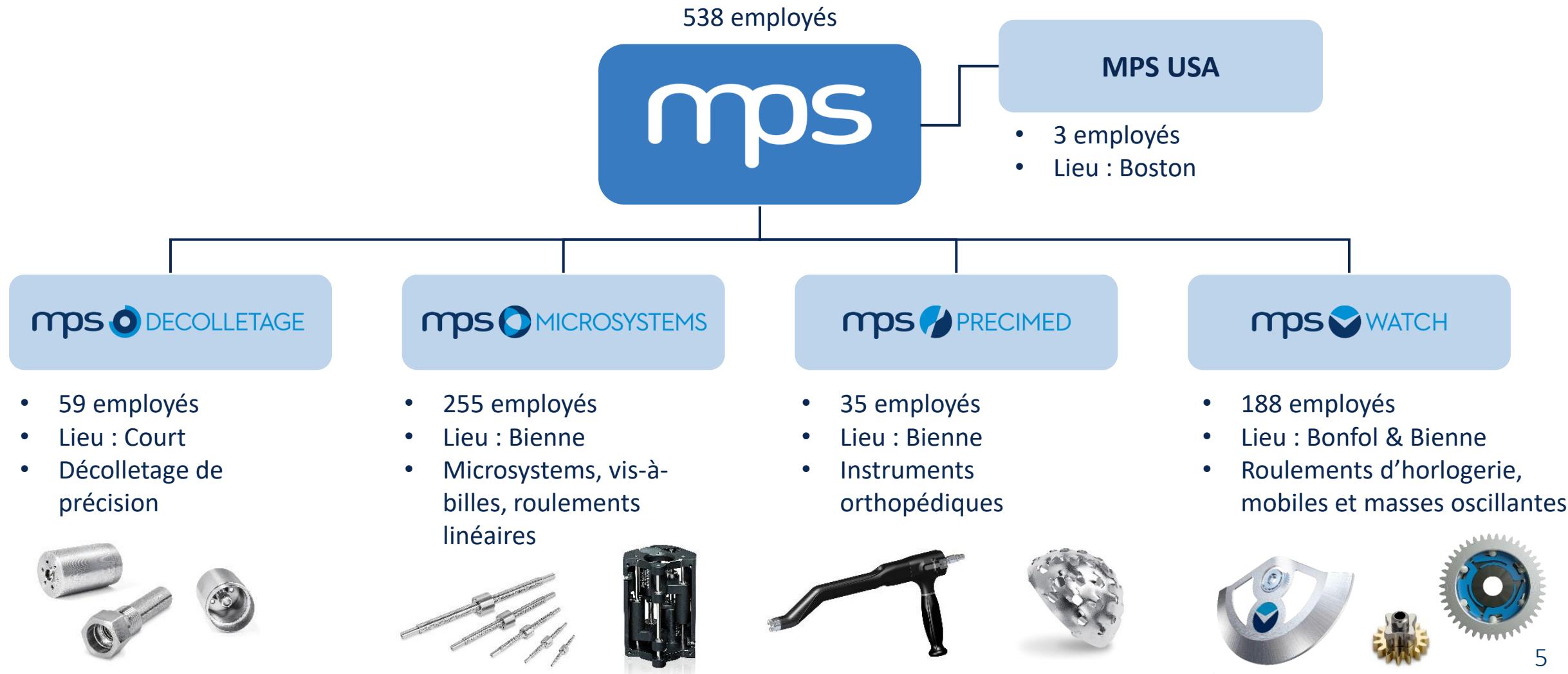


Lieu : Bonfol (JU)
7'000 m²



Lieu : Biel/Bienne (BE)
14'400 m² + 3'500 m²

MPS Group



Notre culture





Chez MPS, nous proposons des solutions pour que nos collaborateurs vivent leur «best life» professionnelle !



Certains avantages

- 18 semaines de congé maternité
- 12 jours de congé paternité
- 3 jours de congé pour un mariage
- 1 jour de congé pour un déménagement
- Récompenses pour les années d'ancienneté (vacances ou primes)
- Places de parking pour les employés
- Bornes de recharges pour les voitures électriques



Job sweet home



- 3 sites de production modernes répondant aux besoins et exigences des marchés desservis
- Ces bâtiments constituent l'un des facteurs de performance et de compétitivité de MPS



BIENNE
**La haute technologie
sans limite**



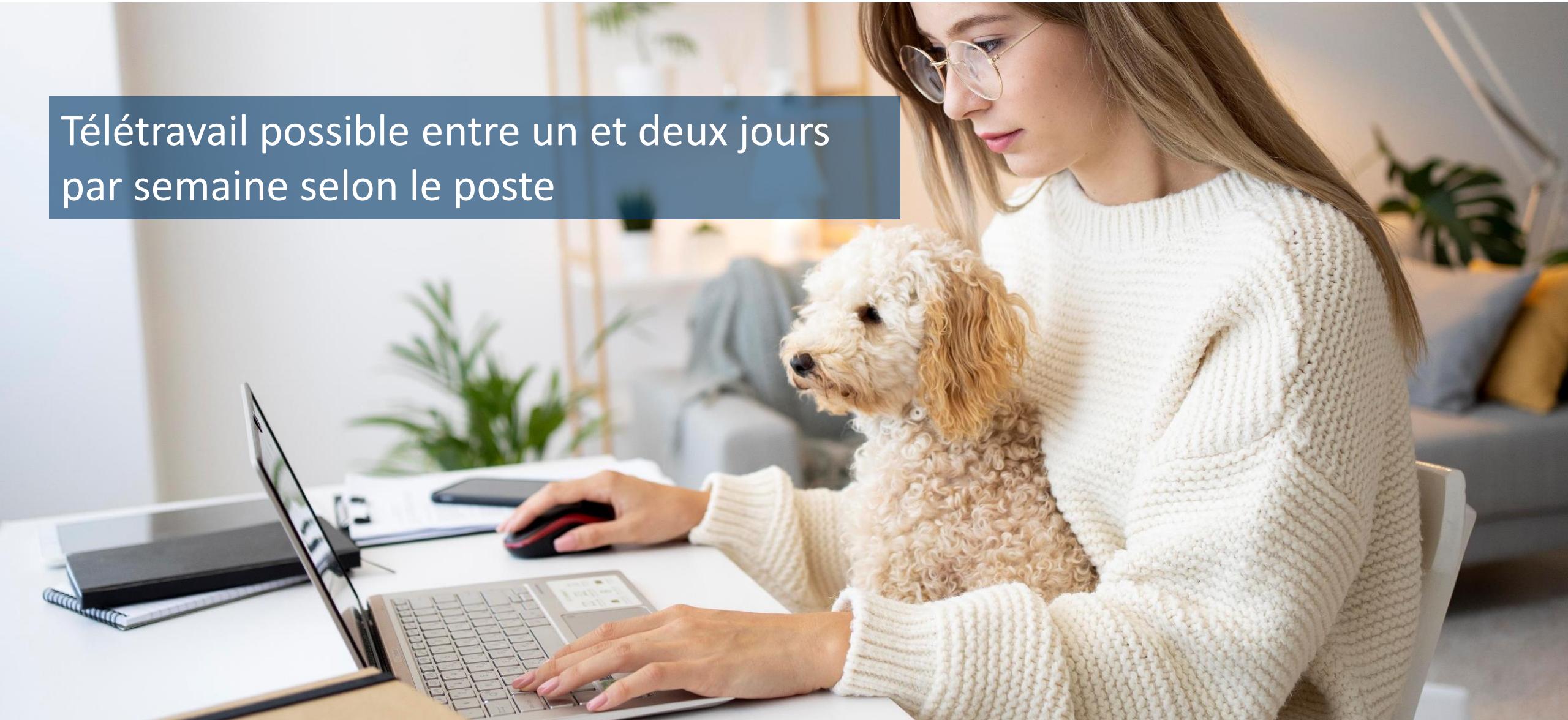
BONFOL
**Le secret du savoir-
faire horloger**



COURT
**La "place to be" du
décolletage**

Home office

Télétravail possible entre un et deux jours par semaine selon le poste





Prestations sociales

- 185 CHF par mois de participation aux frais de caisse maladie
- 50 CHF par mois et par enfant pour les frais caisse maladie
- 60 CHF par mois d'allocation ménage
- 1'500 CHF d'allocation naissance unique
- Caisse de pensions MPS avec très bonnes prestations (cotisation employeur supérieure à celle de l'employé)
- Retraite modulée/anticipée et pont retraite





Egalité des chances



- Aucune discrimination
- Egalité de traitement
- Respect égalité salaire hommes / femmes

MPS BOUGE !



- Comité sportif organisant différentes activités sportives
- Participation abonnement de fitness (30%)
- Fitness sur le site de Bonfol
- Cours de Pilates en entreprise
- Massages en entreprise
- Places de travail ergonomiques
- Sorties de départements, d'entreprises et plusieurs événements festifs

Nos horaires



Nos défis

- Nouvelle génération
- Difficulté d'attirer des nouveaux talents
- Départs volontaires
- Perte de compétitivité
- Equilibre vie-privée / vie professionnelle
- Satisfaction des collaborateurs
- Absentéisme

Nos buts

- Meilleur équilibre vie-privée / professionnelle
- Flexibilité et liberté
- Diminution du temps de travail par jour
- Attraction et rétention
- Amélioration de la satisfaction



Et la semaine à 4 jours ?

Modèle pas applicable pour l'industrie

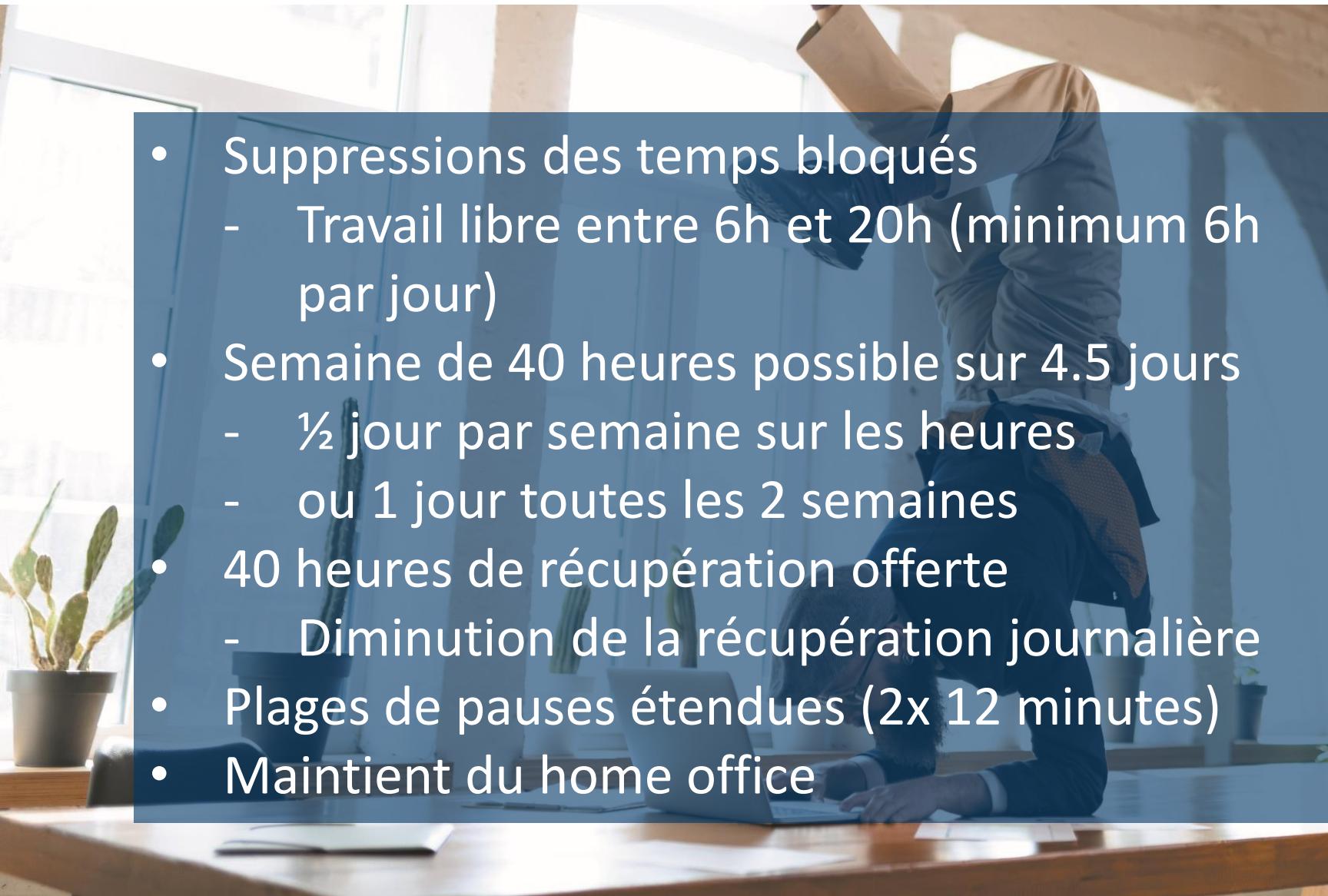
- Machines de production
- Horaire d'équipe





Nos nouveaux horaires

- Suppressions des temps bloqués
 - Travail libre entre 6h et 20h (minimum 6h par jour)
- Semaine de 40 heures possible sur 4.5 jours
 - $\frac{1}{2}$ jour par semaine sur les heures
 - ou 1 jour toutes les 2 semaines
- 40 heures de récupération offerte
 - Diminution de la récupération journalière
- Plages de pauses étendues (2x 12 minutes)
- Maintient du home office



Nos nouveaux horaires

- Possible pour les taux de travail de 60 à 100%
- Horaire allégé pour les équipes

Equipe du matin

	Présence libre	Présence obligatoire	Chevauchement	Pauses payées
	5h30 – 6h00	6h00 – 14h00	15 minutes	40 minutes*

Equipe du soir

	Chevauchement	Présence obligatoire	Présence libre	Pauses payées
	15 minutes	13h45 – 21h45	21h45 – 22h15	40 minutes*

Equipe de nuit

	Présence libre	Présence obligatoire	Présence libre	Pauses payées
	21h45-22h00	22h00-6h00	6h00-6h15	40 minutes*

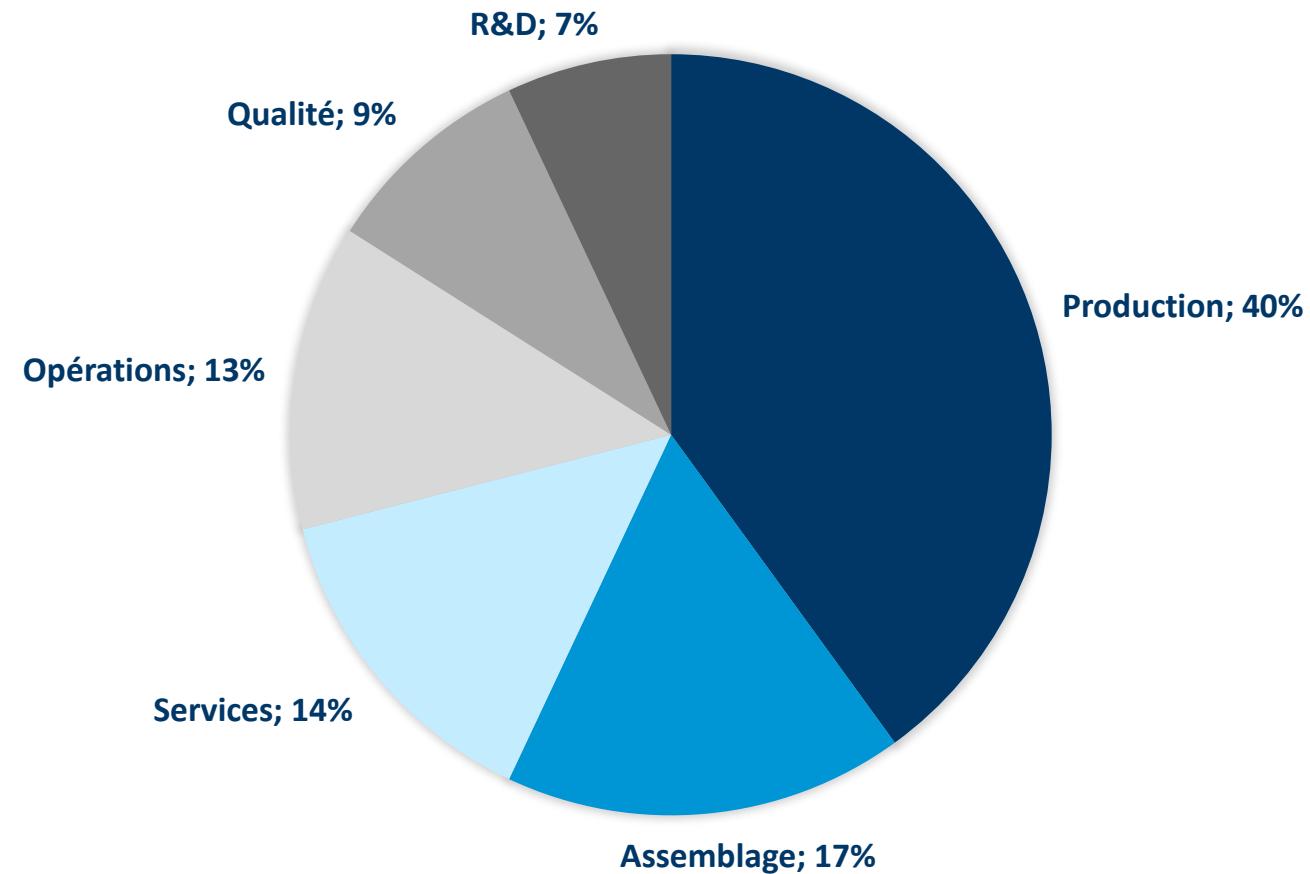
+20%

+20%

+25%

Feedback et statistiques

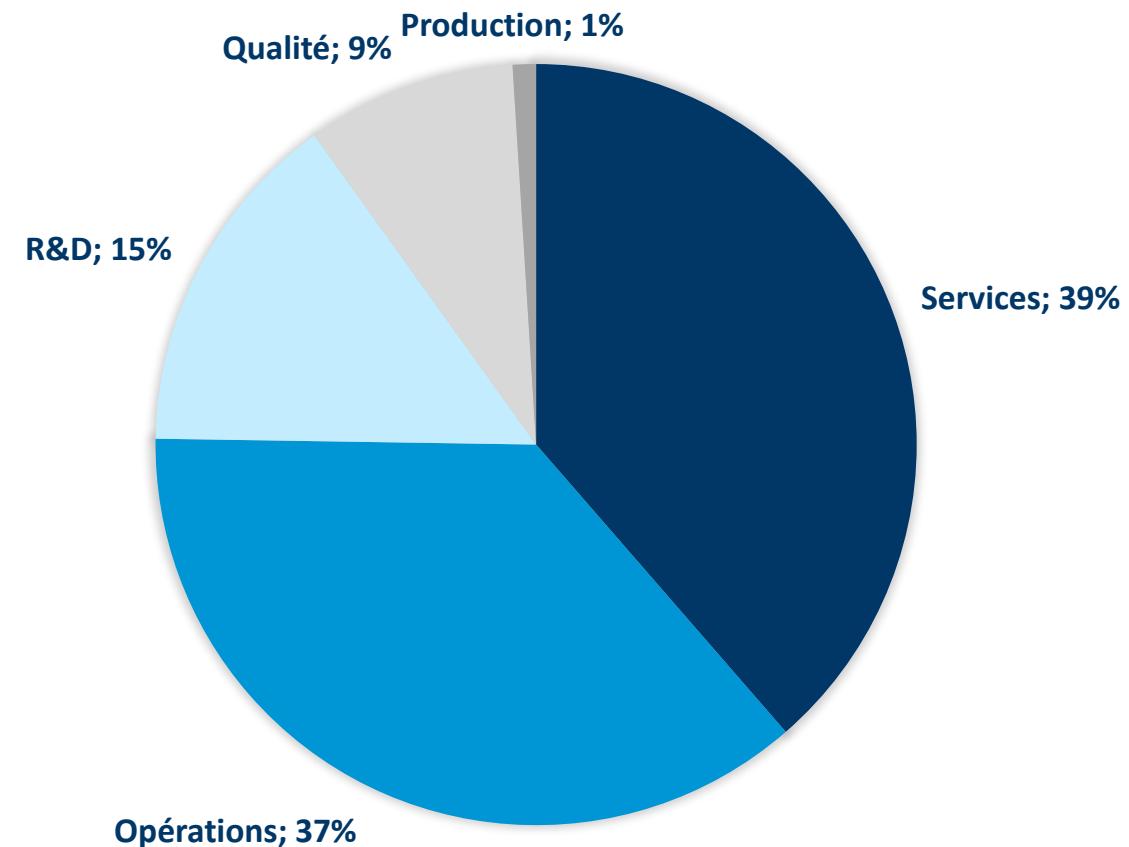
77% des collaborateurs ont utilisé l'avantage des congés sur leurs heures
Moyenne de 3.8 jours (env. 30H)



Feedback et statistiques

21% des collaborateurs ont fait du home office en 1 année

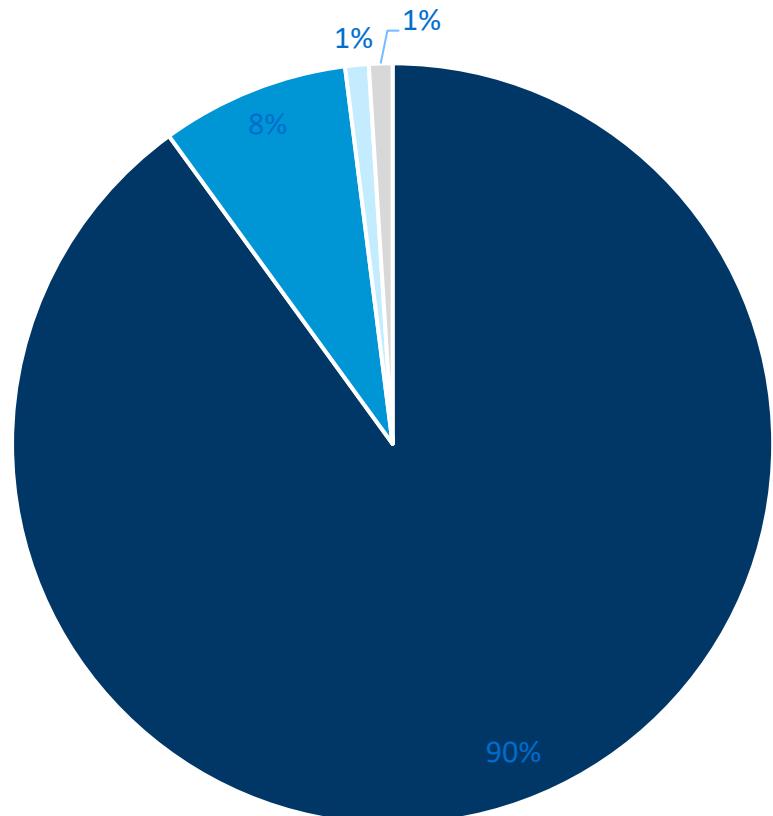
Moyenne de 20 jours par année (env. 156h)



Feedback et statistiques

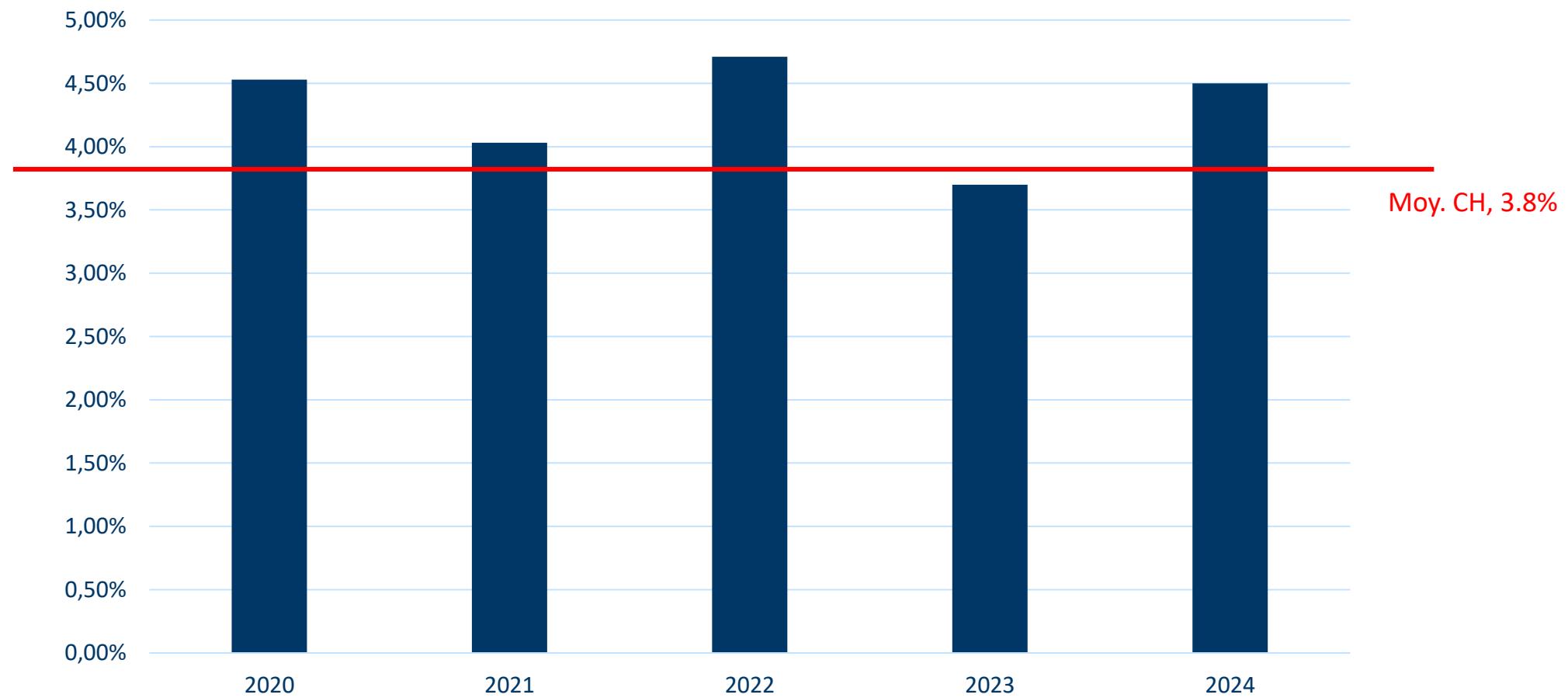
Est-ce que vous souhaitez continuer avec ces horaires (mars 2024) ?

- Oui totalement
- Oui, c'est une bonne solution
- Non, je préfère les anciens horaires
- Cette solution n'est pas optimale



Et l'absentéisme ?

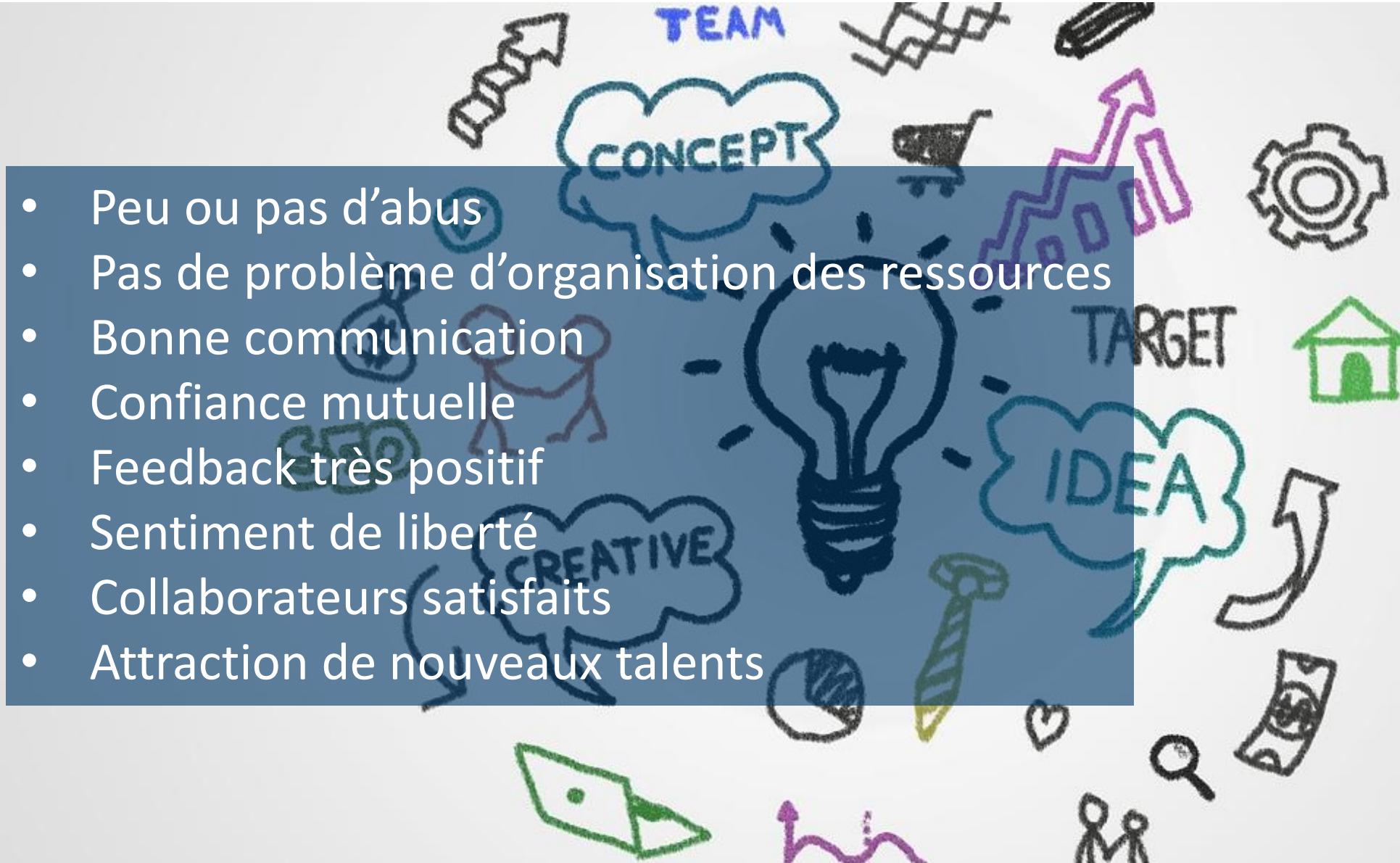
Ces horaires n'ont, pour l'instant, pas vraiment d'impact sur l'absentéisme.





Feedback et statistiques

- Peu ou pas d'abus
- Pas de problème d'organisation des ressources
- Bonne communication
- Confiance mutuelle
- Feedback très positif
- Sentiment de liberté
- Collaborateurs satisfaits
- Attraction de nouveaux talents



Feedback et statistiques

Sondage auprès des collaborateurs

1. Suppression des temps bloqués
2. Diminution de la récupération journalière
3. Congé sur les heures
4. Plages de pauses étendues

Conclusion

Merci de votre attention

Suivez-nous !



Questions ?