

# SLASHING

**Comment développer les avantages du mode travail  
pluriel, hybride et créer de la valeur au sein de vos équipes ?**

**Bureau de L'égalité - 28 Octobre 2024**





## SLASHING

**QU'EST-CE QUE CELA VOUS ÉVOQUE, INSPIRE ?  
1 MOT, 1 PHRASE ?**

# SLASHEUR

VOUS AVEZ DIT SLASHEUR ?



## Définition Larousse

*Ce terme vient de la barre oblique*

Personne, généralement issue de la génération Y, qui exerce plusieurs emplois et/ou activités à la fois

*Directrice de communication / Photographe*

*Consultante Finances / Hypnothérapeute*

*Ingénieur / Maroquinier*

# SLASHEUR

## VOUS AVEZ DIT SLASHEUR ?

6

Combien

6 millions des actifs se disent slasheurs en France, soit :

- 26% en 2022 (contre 16% en 2016)
- 96% le sont par choix contre 70% en 2016), ce qui en fait un véritable phénomène de société !

:(  
you decide.

Pourquoi

- 69 % considèrent que c'est une bonne chose d'avoir plusieurs activités en même temps
- 47% considèrent que le slashing est une réponse à la quête de sens et au désir d'indépendance
- 29% des salariés français aimeraient cumuler 2 activités

# SUISSE ET POYACTIFS

Au cours des trois dernières décennies, la part de multiactifs a sensiblement progressé, passant de 4,1% du total des actifs occupés en 1991 à 8,2% en 2023.

Office fédéral de la statistique

## Actifs

En 379 000 actifs occupés (sans les apprentis) en Suisse annoncent exercer plus d'une activité professionnelle :

- soit 8,2% de la population active occupée.

## Femmes

Les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à fractionner ainsi leur activité professionnelle :

- 10,7% des actives occupées contre 5,9% chez les hommes)

# UNE QUESTION D'ÉPOQUE...

## & DE NORME

### Polymathe

Désigne une personne qui a une maîtrise, une expertise et des connaissances approfondies dans plusieurs domaines ne présentant pas forcément de liens apparents entre eux.

Une référence à « l'Homme de la Renaissance » ou « l'Homme d'esprit universel », reconnu pour son esprit ouvert et curieux de tout.



Je suis...  
artiste, scientifique,  
ingénieur, inventeur,  
anatomiste, sculpteur,  
peintre, architecte,  
urbaniste, botaniste,  
musicien, philosophe,  
écrivain...

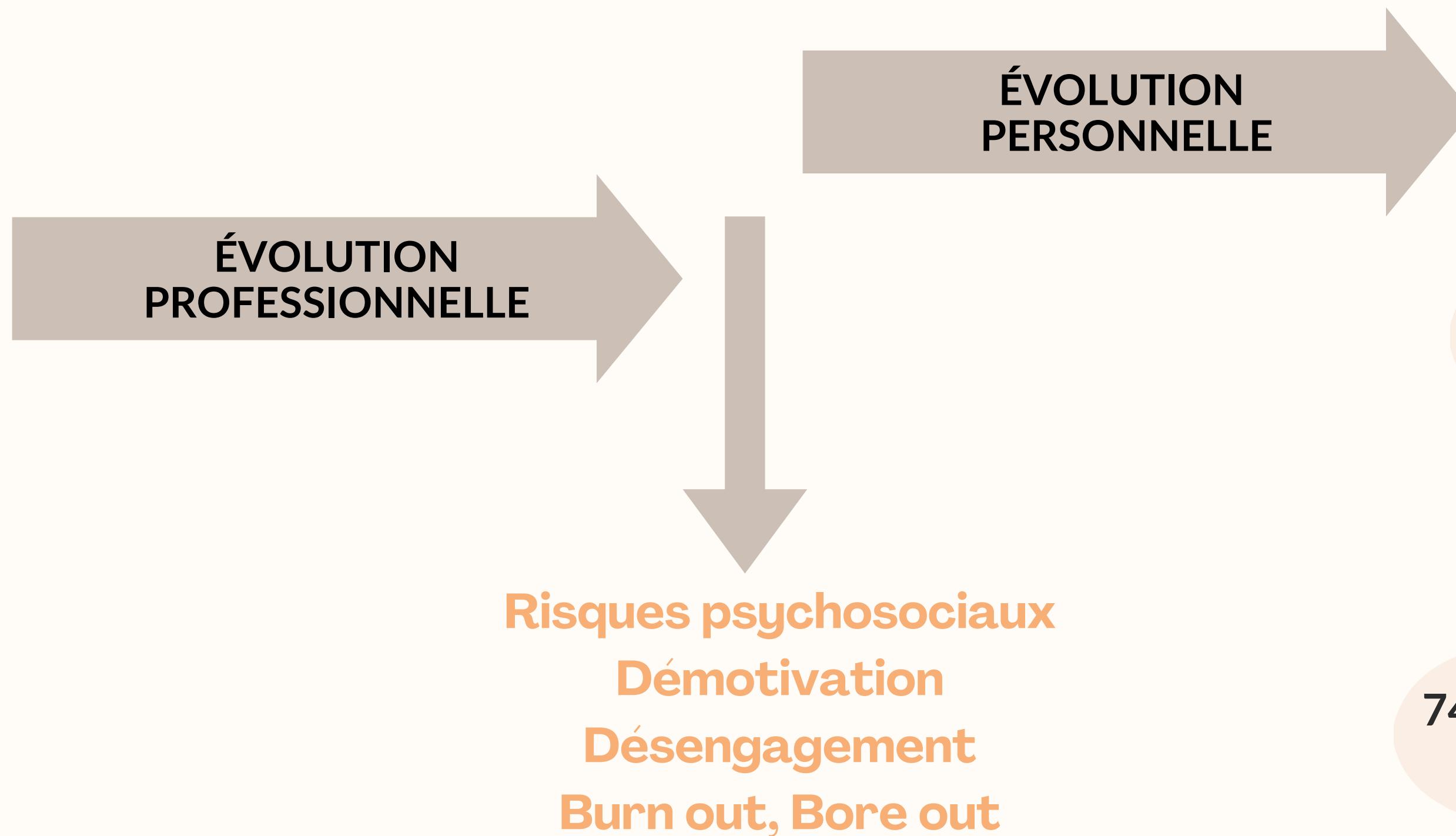
# SLASHING...

## DES CAUSES MULTIFACTORIELLES

- Crises en série
- Chômage de masse, métiers et secteurs en tension
- Développement du numérique, IA
- Arrivée massive de la génération Z du travail
- Vieillissement de la population
- Nouveaux modes et cadres de travail
- Essor des indépendants
- Crise Covid, révélateur & accélérateur
- Aspirations nouvelles
- ...



# ÉVOLUTION DES ASPIRATIONS... ET DE LA RELATION AU TRAVAIL



2 personnes sur 3  
ont envie de changer de métier

59% des actifs jugent  
que leurs perspectives d'évolutions  
ne sont pas motivantes

74 % des Français disposeraient  
d'un "talent gâché"

# MILLENIALS

## LA RÉVOLUTION SILENCIEUSE

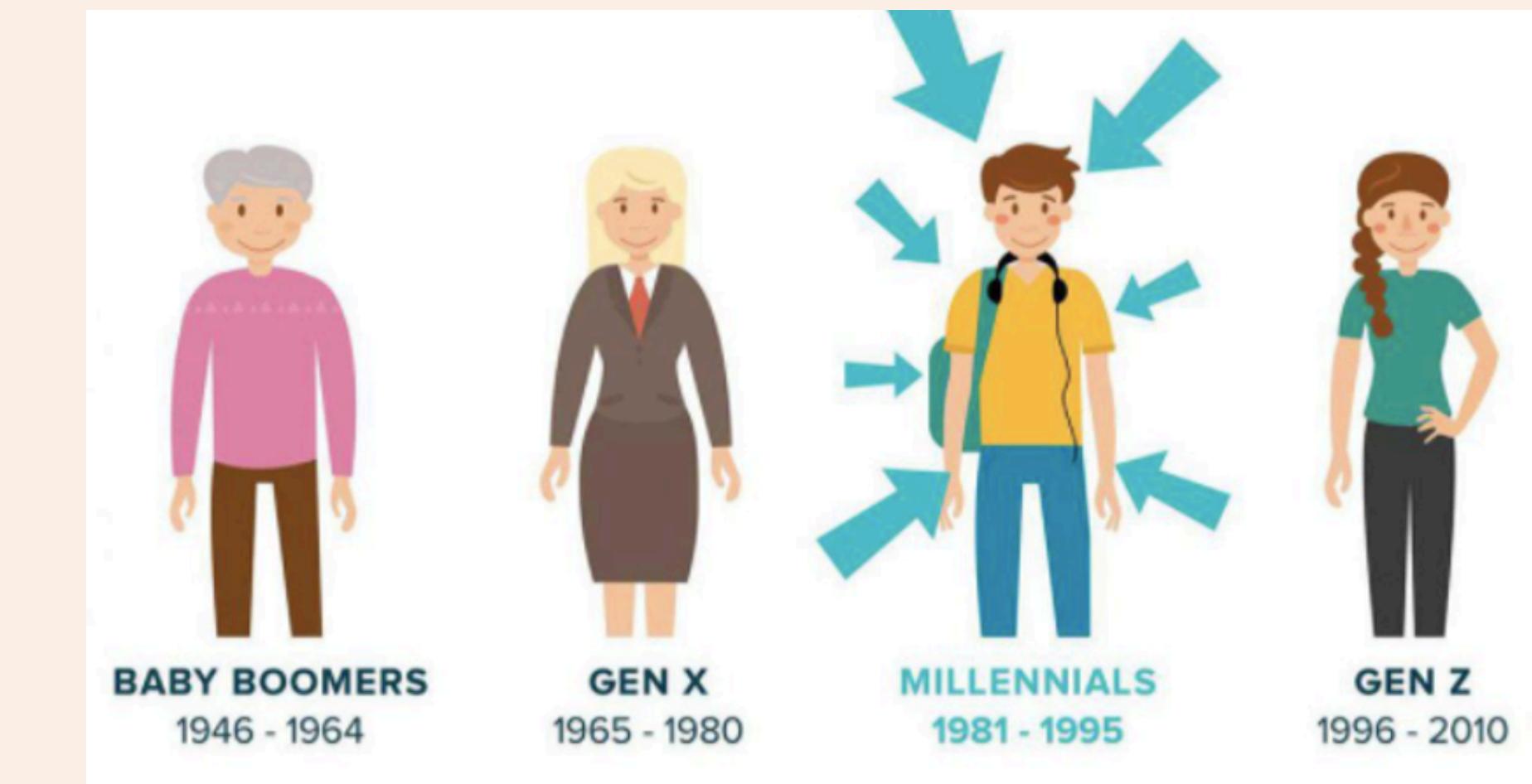
### Des aspirations revendiquées !

- Flexibilité et liberté d'organisation
- Equilibre entre vie privée et vie professionnelle
- Epanouissement, plus que réussite
- Possibilité de développer ses compétences
- Quête de sens

*75% de la population active dans le monde d'ici 2025*

*Les moins de 30 ans exerceront en moyenne 13 emplois dans leur carrière*

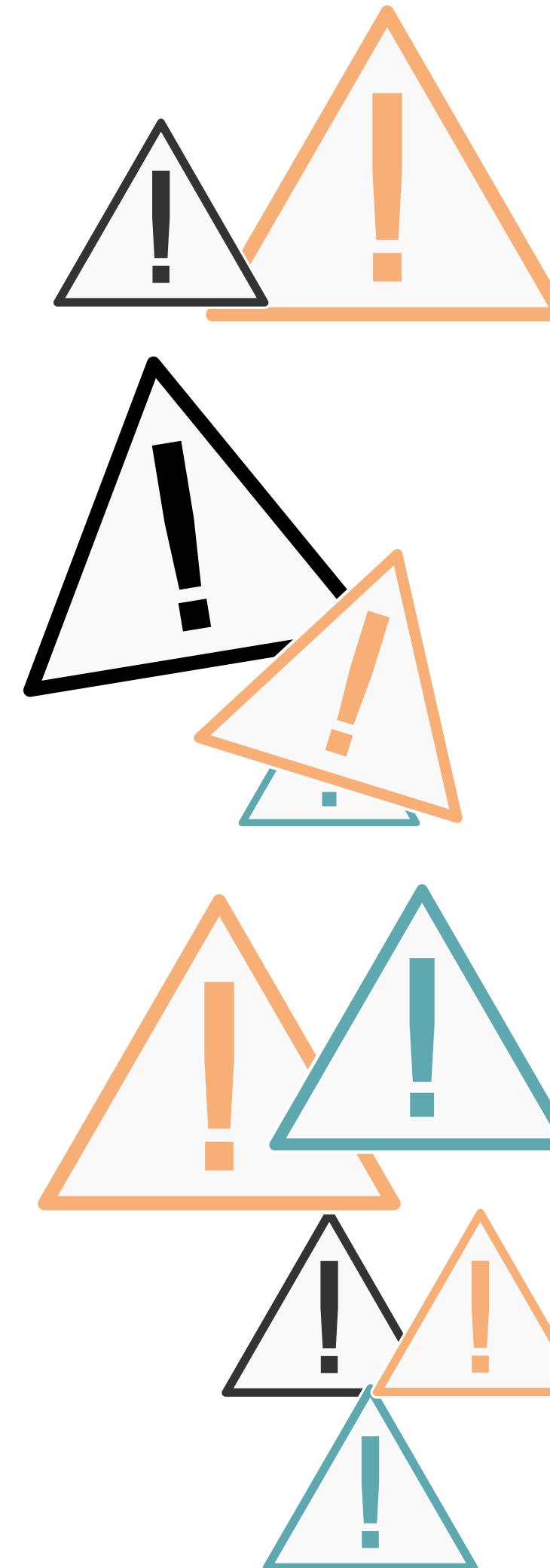
*72 % des Français de 16 à 26 ans envisagent de travailler en freelance*



# DES SIGNAUX FORTS

## A LA FAVEUR DU SLASHING

- 60 % des compétences actuelles seront obsolètes en 2030
- 85% des emplois de 2030 n'existent pas encore
- 96% des salariés français se déclarent désengagés au travail
- 45% des salariés ont changé d'emploi ces 2 dernières années
- 6 actifs sur 10 ont déjà quitté ou pensé à quitter un travail par manque de sens
- 85% des entreprises rencontrent des difficultés à recruter
- 1 salarié sur 2 se déclare en situation de mal-être au travail
- Le coût caché de l'absentéisme en France s'élève à 107,9 milliards d'euros par an





TORDRE LE COU AUX IDÉES REÇUES

*"Le slashing c'est super, mais c'est impossible à déployer dans les grandes organisations"*

**Et pourtant,  
ils l'on fait !**

*"Le problème c'est qu'un slasheur n'est spécialiste de rien" "*

**Ou un  
spécialiste  
de tout !**

*"Le slashing, c'est la porte ouverte à l'uberisation du travail, c'est dangereux"*

**Sauf si on le sécurise !**

*"Si on permet à un collaborateur slasher, le risque c'est qu'il parte quand il aura développé sa seconde activité"*

**Et si c'était  
l'inverse !**

*"Le slashing rien de très nouveau, la polyactivité a toujours existé !"*

**Oui mais  
maintenant, on  
l'est par choix !**

*"Encore un effet de mode qui va faire pchit !"*

**Et si c'est  
plutôt le futur  
du travail ?**

# SLASHEURS

## PROFILS LES PLUS ADAPTÉS POUR LE FUTUR DU TRAVAIL

**68% des Français font de l'agilité, la compétence clé à maîtriser dans le futur**

**La curiosité avec l'ouverture d'esprit, fait partie des compétences short-listées par Mazars**

### **Les atouts, les forces des profils multipotentiels...**

Curiosité, capacité d'adaptation et d'agilité hors normes, vision globale, créativité, innovation, faculté d'apprentissage, motivation, réseaux multiples...

### **Le tout vaut plus que la somme : $1+1=3$**

**La multiplicité et l'hybridation des talents font émerger la singularité**

# QUAND DIVERSITÉ DES TALENTS RIME AVEC BON SENS...

**Une question d'équilibre global  
“Tête/Coeur/Corps”...**

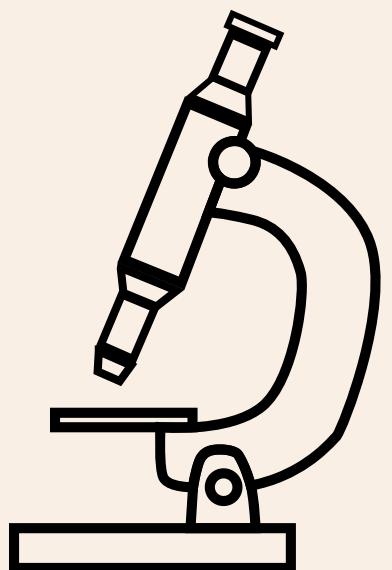
**Une approche permaculturelle**

**Une capacité à accueillir et traverser  
les changements, les cycles de la vie**



# UNE VALIDATION SCIENTIFIQUE

UNE INVITATION À “SLASHER” ?



## **Fuir le stress et la routine ?**

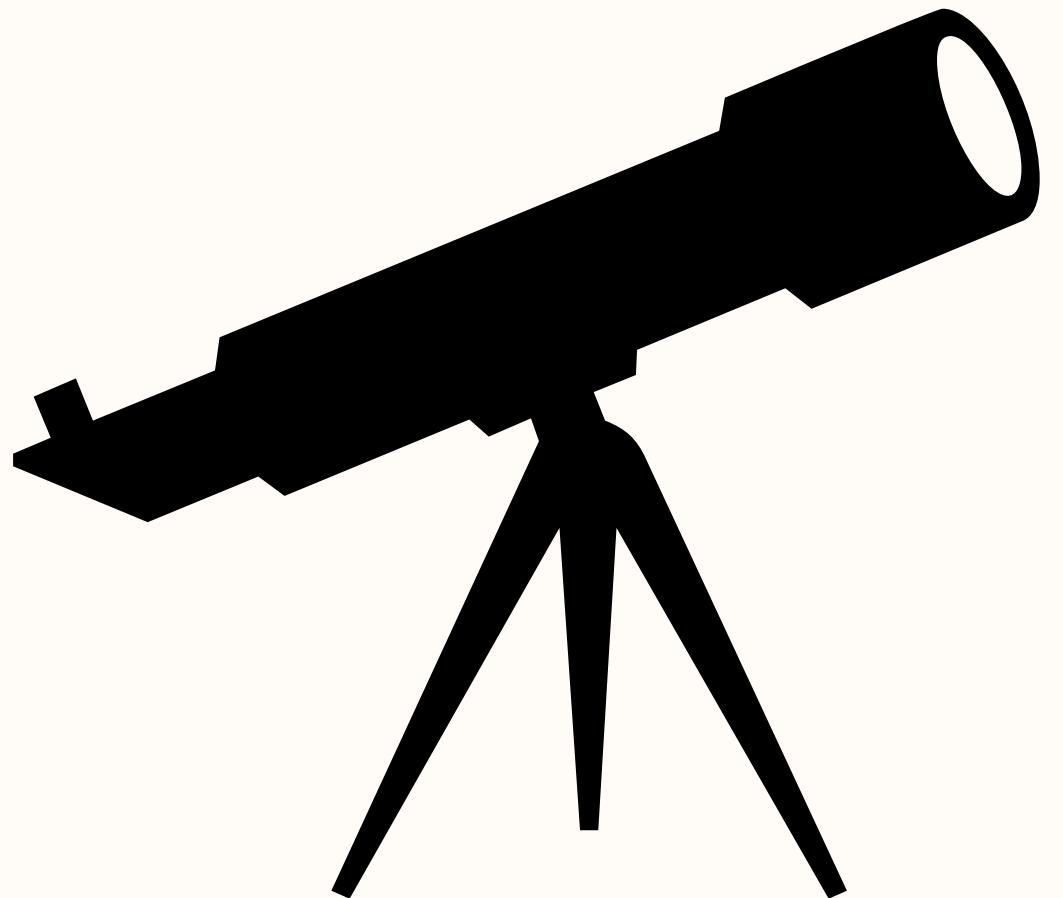
La garantie pour le cerveau de produire  
de nouveaux réseaux de neurones actifs !

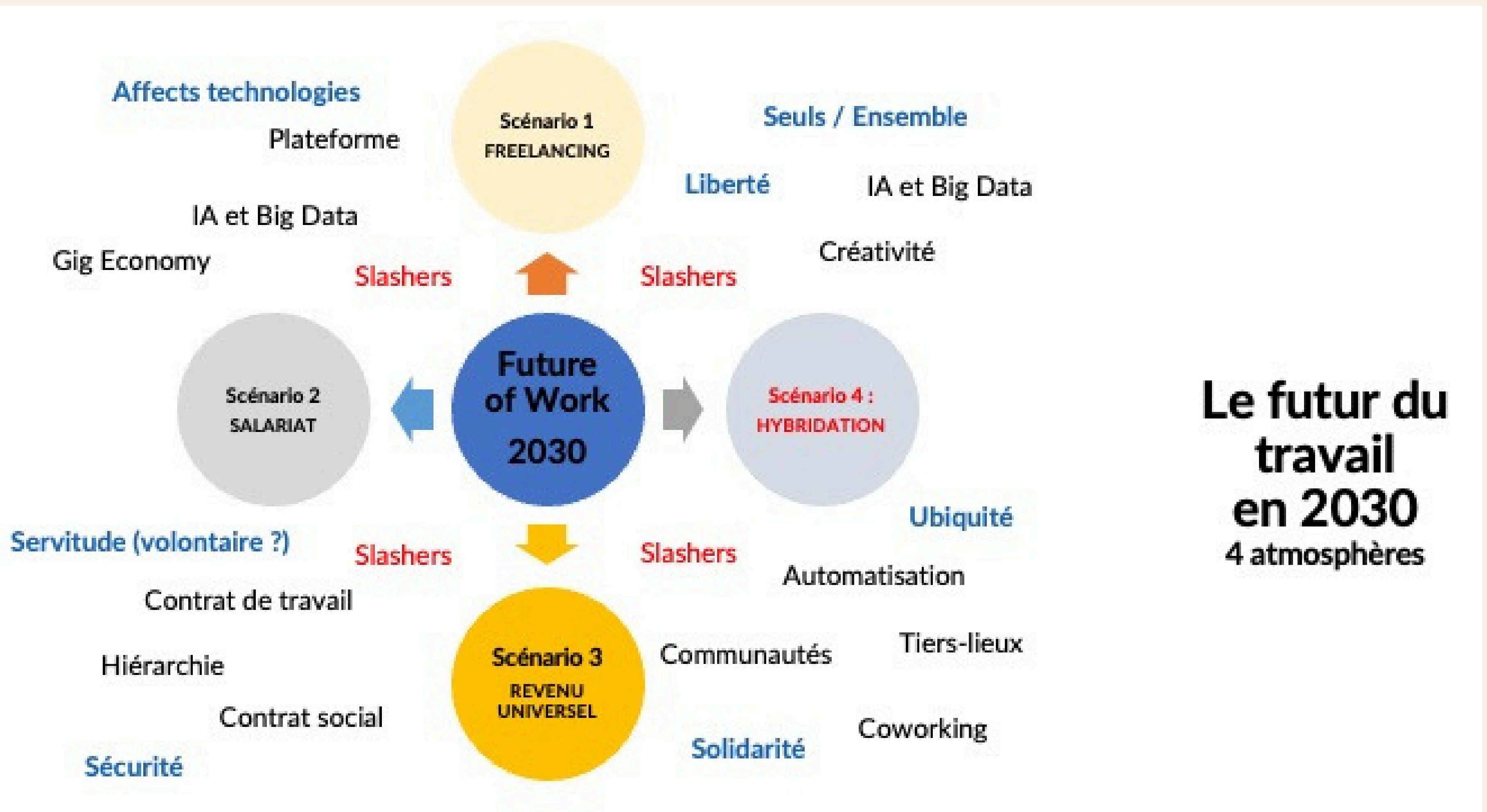


## **Un état d'esprit de développement ?**

La clé de la réussite !

ANTICIPER...  
ET METTRE EN OEUVRE





# A LA CONVERGENCE DES INTERÊTS DES PERSONNES ET DES ORGANISATIONS

Renforcer, faciliter, développer



Attractivité  
Marque employeur  
Fidélisation  
Talents  
Agilité  
Mobilité  
Créativité  
Innovation  
Performance économique

Nourrir, favoriser, améliorer



Motivation  
Engagement  
Equilibre global (3C)  
Quête de sens  
Autonomie  
Alignment vie pro/perso  
Capacité d'adaptation,  
d'apprentissage  
Bien-être  
Epanouissement

Gagnant /  
Gagnant

## A CHACUN SA FAÇON DE SLASHER

(et sa combinaison de statuts)



Emploi  
+  
Retraite

Activité  
+  
Formation

Autres  
Ex: Cumul  
revenu  
universel  
+  
Activité

Présence  
familiale  
(Aidants...)  
+  
Activité

Slashing  
au  
long cours

Semaine  
de  
4 Jours

Manage-  
ment de  
transition

2 emplois  
dans des  
entreprises  
différentes

2 emplois  
dans la même  
entreprise

Engagement  
associatif  
citoyen  
+  
Activité

Temps  
partiel  
Jobsharing  
+  
Activité  
parallèle

# DÉPLOYER LE SLASHING EN ENTREPRISE

C'EST POSSIBLE !?

## EN FRANCE

Decathlon  
Mazars  
Air France  
France Travail  
Amipi  
Orange  
Act4Skills  
EDF  
LDLC  
Slasheurs Cueilleurs

## AILLEURS

Gouvernement Canadien  
Semco (Brésil)  
Google  
Pixar  
3M  
Whole Foods Market  
W.L. Gore & Associates  
Zappos  
HCL Technologies (Inde)

....

« Le travail considéré comme une répétition successive de tâches disparaît peu à peu pour se calquer sur nos sincérités successives.

Notre enjeu est de prendre conscience de l'importance de ne plus se positionner en qualité d'individu unique, mais en personne plurielle.

Cela signifie savoir faire preuve d'adaptabilité et avoir la capacité d'apprendre et de désapprendre.

Nous sommes dans l'ère du collaboratif où le multipotentialiste  
- celui qui a la capacité de se renouveler -  
a davantage de valeur que l'expert. »

*Michael Dandrieux – Sociologue de l'imaginaire*

# MERCI !

Marielle Barbe  
Consultante / Coach / Formatrice / Auteure / Conférencière  
[www.mariellebarbe.com](http://www.mariellebarbe.com)

