



é-News 4/2023

Liebe Werkplatz-Community

Die herbstlichen Tage lösen langsam die sommerlichen Temperaturen ab. Und auch wenn wohl einige dem Sonnenschein noch wehmütig nachblicken, bringt das herbstliche Wetter einen wichtigen Vorteil: Es lädt dazu ein, Herausforderungen rund um die Gleichstellung in der Arbeitswelt mit kühlem Kopf anzupacken! Dazu bieten sich eine Vielzahl Möglichkeiten.

Beispielsweise die nächsten Workshops von Werkplatz Égalité: Jener am 17. Oktober richtet sich an KMU, welche mehr darüber erfahren wollen, wie sie mit modernen Arbeitszeitmodellen und geschlechtergemischten Teams dem Fachkräftemangel entgegenwirken können. Am 28. November geht es um den Zugang von Frauen mit Migrationshintergrund zum Arbeitsmarkt.

Wo liegen die Ansatzpunkte für die Vereinbarkeit von Familie und Privatleben in KMU? Wir stellen zwei kostenlose Tools vor. Das eine hilft die wichtigsten Handlungsfelder zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu ermitteln. Das andere präsentiert Instrumente, um das Arbeitgeberpotenzial noch besser auszuschöpfen.

Zudem: Die Post will New Work nicht nur in Bürojobs umsetzen, sondern auch in Logistik, Produktion, usw. Sie ist mit diesem Anliegen nicht alleine und lädt andere Betriebe ein, in einer Arbeitsgruppe mitzuwirken und Erfahrungen auszutauschen. Mitmachen lohnt sich!

Ausserdem wurde letzte Woche der diesjährige Gender Intelligence Report zum Schwerpunkt «Frauen in Führungspositionen» veröffentlicht.

In allen Segmenten des Arbeitsmarkts wird also viel gearbeitet, um Gleichstellung voranzubringen.

Und damit: Viel Spass beim Lesen!

Workshops



é-Workshop

Motivierte Fachkräfte gewinnen & halten: Chancen von Vereinbarkeit und Vielfalt in KMU

Es sind noch Plätze frei in diesem Workshop: Wie können KMU – insbesondere Handwerksbetriebe – Fachkräfte gewinnen? Wie können sie dem Fachkräftemangel entgegenwirken? Welche Chancen und Herausforderungen liegen in modernen Arbeitsmodellen wie Teilzeitarbeit oder der 4-Tage-Woche? Und wie gelingt es, das Potenzial von weiblichen Arbeitskräften stärker zu erschliessen? Das wird Thema in unserem Workshop vom **17. Oktober 2023**. Anita Luginbühl von LUAG Luginbühl AG (Schreinerei/Innenausbau) und Simon Joerin von Simu dr Maler stellen vor, wie sie in ihren Betrieben auf den Wandel der Gesellschaft und der Generationen reagieren. Als Expertin zum Thema Fachkräftemangel in KMU spricht Patrizia Zwygart von Kohler + Partner (Personalgewinnung und Organisationsentwicklung) über erfolgversprechende

Ansätze, um Fachkräfte zu gewinnen und zu halten. Sichere dir jetzt noch einen Platz!

Hier geht's zur Anmeldung



é-Workshop

Qualifikation und Inklusion: Zugang von Frauen mit Migrationshintergrund zum Arbeitsmarkt

Frauen mit Migrationshintergrund bringen wichtige Kompetenzen für den Arbeitsmarkt mit. Nicht selten erschweren aber hartnäckige Vorurteile und Hindernisse ihren Zugang zu Qualifikation und Arbeit. Am Workshop vom **28. November 2023** schildern die Buchhandlung Lüthy+Stocker AG sowie die

Loeb AG, wie sie erfolgreich Hürden abbauen. Ergänzt werden die Good Practice-Beispiele durch einen Beitrag von Catherine Pfaehler, Mitarbeiterin beim Projekt «Migrantinnen in Netzwerken der Arbeitswelt» der cfd (die feministische Friedensorganisation) und den Film «Kopfstoff»: Frauen mit Kopftuch. Melde dich jetzt noch an!

[Hier geht's zur Anmeldung](#)

Tipps und Tools



é-Aufruf

Interessierte Unternehmen gesucht: Arbeitsgruppe zu «New work for blue collars»

New Work für Mitarbeitende ausserhalb des Büros ist heute noch die Ausnahme. Dies will die Post gemeinsam mit anderen Unternehmen ändern. Sie etabliert eine Firmen-übergreifende Arbeitsgruppe, welche sich dem Themenkomplex «New work for blue collars» annimmt. Ziel ist der offene Austausch über Ideen und Erfahrungswerte, um die Mitarbeitenden und Firmen bei der Entwicklung von Lösungen zu stärken. In einem **Kick-off im November** werden die Themengebiete und Arbeitsweise abgestimmt. Interessierte melden Sie sich gerne bei Serge Bärtschi von der Schweizerischen Post per E-Mail serge.baertschi.2@post.ch oder per Telefon 076 471 63 32.



KMU-Handbuch Beruf und Familie 2016

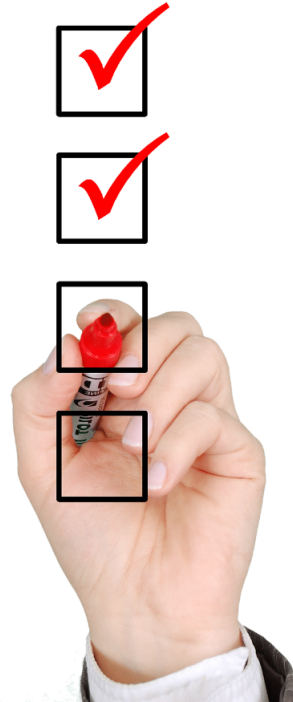
Massnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
in kleinen und mittleren Unternehmen



KMU-Handbuch «Beruf und Familie»

Das Ziel: Dein KMU attraktiv gestalten. Doch welche Massnahmen bewähren sich? Gibt es Tools, die in deiner Branche bereits erprobt sind? Welche konkreten Massnahmen implementiert werden können und welche Vorteile und Schwierigkeiten mit bestimmten Massnahmen für mehr Vereinbarkeit verbunden sind, kannst du dem KMU-Handbuch «Beruf und Familie» des Staatssekretariats für Wirtschaft SECO entnehmen. Das Handbuch zeigt anhand von Praxisbeispielen konkrete Handlungsoptionen und präsentiert Wege, wenn gewisse Umsetzungen im eigenen Unternehmen unmöglich scheinen. Das perfekte Tool also, um sich inspirieren zu lassen, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Betrieb anzupacken!

[Mehr Informationen zum KMU-Handbuch](#)



é-Tool

Gleichstellungscheck für kleine und mittlere Unternehmen

Der Fachkräftemangel ist in vielen Branchen eine grosse Herausforderung. Die Attraktivität als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber ist umso entscheidender, um Personal gewinnen und halten zu können. Ein wichtiger Hebel stellen moderne und faire Arbeitsbedingungen dar: ein angenehmes Arbeitsklima, gute Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatem. Doch wo genau kannst du in deinem KMU ansetzen? Wo steht dein Unternehmen in Sachen Vereinbarkeit und Gleichstellung? Und wo sind nächste Schritte denkbar? Nutze den Gleichstellungscheck des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugendliche und finde heraus, wie du deine Arbeitsbedingungen attraktiver gestalten kannst.

Hier gehts zum Gleichstellungsscheck



é-Tipp

Gender Intelligence Report 2023

Der Gender Intelligence Report fragt nach den Gründen des langsamen Fortschrittes beim beruflichen Aufstieg von Frauen. In den Antworten auf diese Frage rückt auch hier der Fachkräftemangel ins Zentrum: Wie lässt sich das volle Potenzial vielfältiger Talente freisetzen, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken? Wie wollen Arbeitnehmende heute arbeiten und wie können Arbeitgebende entsprechende Strukturen schaffen? Welche Entwicklungen zeigen sich im Arbeitsmarkt, die für eine florierende Zukunft weiterverfolgt werden sollten? Die Antworten auf diese Fragen findest du im

neu veröffentlichten Gender Intelligence Report 2023, der in Kooperation von Advance und dem Kompetenzzentrum für Diversity & Inclusion der Universität St. Gallen erarbeitet wurde.

[Jetzt die neusten Erkenntnisse lesen](#)

Eine Initiative von:



Kanton Bern
Canton de Berne

Gleichstellung von Frau und Mann
Egalité entre la femme et l'homme



Gleichstellung
Stadt Bern

 Werde Teil unserer LinkedIn-Gruppe.

Copyright © 2023 Werkplatz Égalité, Alle Rechte vorbehalten.

Adresse und Kontakt

Werkplatz Égalité
c/o Fachstelle für die Gleichstellung von Frauen und Männer des Kantons Bern
Postgasse 68, Postfach
3000 Bern 8
Switzerland

Nehmen Sie uns in Ihr Adressbuch auf

Du möchtest keinen Newsletter von Werkplatz Égalité erhalten?

Bitte [hier](#) abmelden